

PA Personalmanagement

SAP ERP Central Component

Release 6.0

Release-Informationen



© Copyright 2005. SAP AG. Alle Rechte vorbehalten.

Weitergabe und Vervielfältigung dieser Publikation oder von Teilen daraus sind, zu welchem Zweck und in welcher Form auch immer, ohne die ausdrückliche schriftliche Genehmigung durch SAP AG nicht gestattet. In dieser Publikation enthaltene Informationen können ohne vorherige Ankündigung geändert werden.

Die von SAP AG oder deren Vertriebsfirmen angebotenen Software-Produkte können Software-Komponenten auch anderer Software-Hersteller enthalten.

Microsoft[®], WINDOWS[®], NT[®], EXCEL[®], Word[®], PowerPoint[®] und SQL Server[®] sind eingetragene Marken der Microsoft Corporation.

IBM[®], DB2[®], OS/2[®], DB2/6000[®], Parallel Sysplex[®], MVS/ESA[®], RS/6000[®], AIX[®], S/390[®], AS/400[®], OS/390[®] und OS/400[®] sind eingetragene Marken der IBM Corporation.

ORACLE[®] ist eine eingetragene Marke der ORACLE Corporation.

INFORMIX[®]-OnLine for SAP und Informix[®] Dynamic Server[™] sind eingetragene Marken der Informix Software Incorporated.

UNIX[®], X/Open[®], OSF/1[®] und Motif[®] sind eingetragene Marken der Open Group.

Citrix[®], das Citrix-Logo, ICA[®], Program Neighborhood[®], MetaFrame[®], WinFrame[®], VideoFrame[®], MultiWin[®] und andere hier erwähnte Namen von Citrix-Produkten sind Marken von Citrix Systems, Inc.

HTML, DHTML, XML, XHTML sind Marken oder eingetragene Marken des W3C[®], World Wide Web Consortium, Massachusetts Institute of Technology.

JAVA[®] ist eine eingetragene Marke der Sun Microsystems, Inc.

JAVASCRIPT[®] ist eine eingetragene Marke der Sun Microsystems, Inc., verwendet unter der Lizenz der von Netscape entwickelten und implementierten Technologie.

SAP, SAP Logo, R/2, RIVA, R/3, SAP ArchiveLink, SAP Business Workflow, WebFlow, SAP EarlyWatch, BAPI, SAPPHIRE, Management Cockpit, mySAP.com Logo und mySAP.com sind Marken oder eingetragene Marken der SAP AG in Deutschland und vielen anderen Ländern weltweit. Alle anderen Produkte sind Marken oder eingetragene Marken der jeweiligen Firmen.

Design: SAP Communications Media

22	PA Personalmanagement	1
22.1	PA-PA Personaladministration	1
22.1.1	PA-PA-CN China	1
22.1.1.1	Unicode conversion for HR tables that have previously	1
22.1.2	PA-PA-JP Japan	2
22.1.2.1	Unicode conversion for HR tables that have previously	2
22.1.3	PA-PA-TW Taiwan	2
22.1.3.1	Unicode conversion for HR tables that have previously	2
22.2	PA-AS HR-Administrative Services	3
22.2.1	Objekt- und Datenprovider (geändert)	3
22.3	PA-BN Arbeitgeberleistungen	6
22.3.1	PA-BN-CO COBRA	6
22.3.1.1	Enhancement to the Benefits IMG for COBRA (New)	6
22.4	PA-PD Personalentwicklung	6
22.4.1	PA-PD-QR Qualifikationen / Anforderungen	6
22.4.1.1	Qualifikationsblock	6
22.4.1.2	Headerdaten und Teilprofile für die Funkti Qualifikationsblock	7
22.5	PA-OS Aufbauorganisation	7
22.5.1	PA-OS-ST Besetzung	7
22.5.1.1	Änderungen im Organisationsmanagement	8
22.6	PA-CE Mehrfachbeschäftigung	8
22.6.1	Non-Resident Alien Processing for Concurrent Employment	8
22.6.2	U.S. Savings Bonds Processing for Concurrent Employment	10
22.7	PA-PM Budgetmanagement	12
22.7.1	PA-PM-PB Budgetplanung und Bewirtschaftung	12
22.7.1.1	IMG der Budgetplanung und -bewirtschaftung (geändert)	12
22.7.1.2	Personalbudgetplanung und -bewirtschaftung (neu)	14
22.8	PA-ES Mitarbeiter Self-Service	15
22.8.1	Employee Self-Service (geändert)	15
22.9	PA-MA HR Manager's Desktop	18
22.9.1	Umsetzungsprogramm für das Reporting im Ma (MSS)	18
22.10	PA-EIC Employee Interaction Center	19
22.10.1	Employee Interaction Center (EIC) (neu)	19

22 PA Personalmanagement

22.1 PA-PA Personaladministration

22.1.1 PA-PA-CN China

22.1.1.1 Unicode conversion for HR tables that have no language key previously

Use

As of SAP ECC 6.0, the following tables have associated with new text tables. The text tables have the language key so that multiple languages can be maintained for their text fields.

<u>Country</u>	<u>Version</u>	<u>Table</u>	<u>Text Table</u>	<u>Old Maintenance View</u>	<u>New</u>
China	T7CN15	T7CN15T	V_T7CN15	V_T7CN15X	
China	T7CN16	T7CN16T	V_T7CN16	V_T7CN16X	
China	T7CN28	T7CN28T	V_T7CN28	V_T7CN28X	
Japan	T5J65	T5J65T	V_T5J65	V_T5J65X	
Japan	T5J68	T5J68T	V_T5J68	V_T5J68X	
Japan	T5J73	T5J73T	V_T5J73	V_T5J73X	
Taiwan	T7TW0A	T7TW0A	V_T7TW0A	V_T7TW0AX	
Taiwan	T7TW1G	T7TW1G	T7TW1G	V_T7TW1G	
Taiwan	T7TW2D	T7TW2D	T7TW2D	V_T7TW2D	

After the system has upgraded to SAP ECC 6.0, you should perform the following steps:

1. Run the view maintenance transaction (SM30) on the old maintenance views mentioned above to set the language field to indicate which language the text fields are maintained.
2. Run the ABAP program execution transaction (SA38) on the program RPUTUCC0 to copy the text fields from the said tables to their corresponding text tables.

22.1.2 PA-PA-JP

Japan

22.1.2.1 Unicode conversion for HR tables that have no language key previously

Use

As of SAP ECC 6.0, the following tables have associated with new text tables. The text tables have the language key so that multiple languages can be maintained for their text fields.

<u>Country</u>	<u>Version</u>	<u>Table</u>	<u>Text Table</u>	<u>Old Maintenance View</u>	<u>New</u>
China	T7CN15	T7CN15T	V_T7CN15	V_T7CN15X	
China	T7CN16	T7CN16T	V_T7CN16	V_T7CN16X	
China	T7CN28	T7CN28T	V_T7CN28	V_T7CN28X	
Japan	T5J65	T5J65T	V_T5J65	V_T5J65X	
Japan	T5J68	T5J68T	V_T5J68	V_T5J68X	
Japan	T5J73	T5J73T	V_T5J73	V_T5J73X	
Taiwan	T7TW0A	T7TW0A	V_T7TW0A	V_T7TW0AX	
Taiwan	T7TW1G	T7TW1G	T7TW1G	V_T7TW1G	
Taiwan	T7TW2D	T7TW2D	T7TW2D	V_T7TW2D	

After the system has upgraded to SAP ECC 6.0, you should perform the following steps:

1. Run the view maintenance transaction (SM30) on the old maintenance views mentioned above to set the language field to indicate which language the text fields are maintained.
2. Run the ABAP program execution transaction (SA38) on the program RPUTUCC0 to copy the text fields from the said tables to their corresponding text tables.

22.1.3 PA-PA-TW Taiwan

22.1.3.1 Unicode conversion for HR tables that have no language key previously

Use

As of SAP ECC 6.0, the following tables have associated with new text tables. The text tables have the language key so that multiple languages can be maintained for their text fields.

<u>Country</u>	<u>Version</u>	<u>Table</u>	<u>Text Table</u>	<u>Old Maintenance View</u>	<u>New</u>
China	T7CN15	T7CN15T	V_T7CN15	V_T7CN15X	
China	T7CN16	T7CN16T	V_T7CN16	V_T7CN16X	
China	T7CN28	T7CN28T	V_T7CN28	V_T7CN28X	
Japan	T5J65	T5J65T	V_T5J65	V_T5J65X	
Japan	T5J68	T5J68T	V_T5J68	V_T5J68X	
Japan	T5J73	T5J73T	V_T5J73	V_T5J73X	
Taiwan	T7TW0A	T7TW0A	V_T7TW0A	V_T7TW0AX	
Taiwan	T7TW1G	T7TW1G	T7TW1G	V_T7TW1G	
Taiwan	T7TW2D	T7TW2D	T7TW2D	V_T7TW2D	

After the system has upgraded to SAP ECC 6.0, you should perform the following steps:

1. Run the view maintenance transaction (SM30) on the old maintenance views mentioned above to set the language field to indicate which language the text fields are maintained.
2. Run the ABAP program execution transaction (SA38) on the program RPUTUCC0 to copy the text fields from the said tables to their corresponding text tables.

22.2 PA-AS

HR-Administrative Services

22.2.1 Objekt- und Datenprovider (geändert)

Verwendung

Ab *SAP ECC Enterprise Extension Human Capital Management 6.0 (EA-HR 600)* haben sich einige Funktionen des Objekt- und Datenproviders (OADP) geändert.

Mit diesen Änderungen stellt der Objekt- und Datenprovider weitere Funktionen für die Selektionsanwendungen im Frontend bereit. Er ermöglicht nun unterschiedliche Selektionsszenarien. Das heißt, Sie können die Selektionsanwendungen auf die Bedürfnisse unterschiedlicher Anwender zuschneiden. Wenn Ihre Anwender z.B. häufig nach einzelnen Mitarbeitern suchen müssen, können Sie im Navigationsbereich der Selektionsanwendung eine Mitarbeitersuche anbieten. In der Standardauslieferung stehen Ihnen verschiedene Beispiele zu Verfügung.

Im Einzelnen wurden die folgenden funktionalen Änderungen vorgenommen:

- Anstelle von Sichten auf die Organisationsstruktur und Sichtengruppen werden nun die neuen Objekte "Organisationssicht" und "Organisationssicht-Gruppe" verwendet.
- Das Einrichten von Navigationsobjekten wurde vereinfacht.
- Eine Selektionsanwendung kann nun aus den folgenden Bereichen bestehen:
 - Im linken oberen Bildbereich kann der Anwender zunächst eine Organisationssicht auswählen.
 - Im linken unteren Bildbereich der Anwendung, dem Navigationsbereich, kann der Anwender ein Navigationsobjekt auswählen.
 - Der rechte Bildbereich der Selektionsanwendung ist der Datensichtbereich. Hier sieht der Anwender in einer Tabelle die Objekte, auf die die zuvor im Navigationsbereich getroffene Auswahl zutrifft. Diese Auswahl kann der Anwender über eine Selektion im oberen rechten Bildbereich filtern.
- Für den Navigationsbereich können Sie die folgenden Einstellungen vornehmen:
 - die Navigationsobjekte als Tabelle darstellen
 - die Navigationsobjekte als Baum darstellen
 - eine Suchmaske implementierenFür die Suchfunktion steht Ihnen ein ABAP-Interface zur Verfügung.

Insgesamt ergibt sich damit ein Explorer-artiger Aufbau für die Selektionsanwendungen.

Zusätzlich wurde ein zweistufiges Navigations- und Lesekonzept implementiert, um auch die Anforderungen an die Performance gerade für große Organisationsstrukturen deutlich zu verbessern. Das System liest nun die Daten für eine im Navigationsbereich getroffene Auswahl jeweils nur für diese Auswahl und zeigt sie im Datenbereich an.

Ab *SAP ECC Enterprise Extension Human Capital Management 6.0 (EA-HR 600)* wird der Objekt- und Datenprovider in den folgenden Bereichen verwendet:

- *Business Package for Manager Self-Service (mySAP ERP)*

- HCM Prozesse und Formulare

Auswirkungen auf das Customizing

Die Änderungen haben zu einem neuen Aufbau des Customizings für den Objekt- und Datenprovider geführt. Es gibt die folgenden neuen Customizing-Tabellen:

<u>Name</u>	<u>Typ</u>	<u>Verwendung</u>
TWPC_ORGVWGRP definieren	E	Gruppen von Organisationssichten
TWPC_ORGVWGRP_T TWPC_ORGVWGRP	E	Texttabelle zu
TWPC_ORGVWGRP_P Organisationssicht-Gruppen festlegen	E	Positionen innerhalb von
TWPC_ORGVW	E	Organisationssichten definieren
TWPC_ORGVW_T	E	Texttabelle zu TWPC_ORGVW
TWPC_OBJSEL	E	Objektselektionen definieren
TWPC_OBJSEL_T	E	Texttabelle zu TWPC_OBJSEL
TWPC_OBJSELRULE	E	Objektselektionsregeln definieren
TWPC_OBJSELRUL_T TWPC_OBJSELRULE	E	Texttabelle zu
TWPC_OBJTYPEREST Objektselektion einschränken	E	Zulässige Objekttypen bei der
TWPC_PARAMGRP definieren	E	Parametergruppen mit Werten
TWPC_PARAMGRP_T TWPC_PARAMGRP	E	Texttabelle zu
TWPC_DATAVWGRP definieren	E	Gruppen von Datensichten
TWPC_DATAVWGRP_T TWPC_DATAVWGRP	E	Texttabelle zu
TWPC_DATAVWGRP_P Datensicht-Gruppen festlegen	E	Positionen innerhalb von
TWPC_DATAVW	E	Datensichten definieren
TWPC_DATAVW_T	E	Texttabelle zu TWPC_DATAVW

Außerdem stehen Ihnen zusätzliche Business Add-Ins (BAIs) zur Verfügung. Damit können Sie z. B. verhindern, dass Manager oder Mitarbeiter, die die Funktion eines Managers wahrnehmen, in der Selektionsanwendung angezeigt werden. Zusätzlich können Sie festlegen, welche Texte das System für die Navigationsobjekte anzeigen soll.

Wenn Sie in älteren Releases bereits Customizing-Einstellungen für den Objekt- und Datenprovider vorgenommen haben, müssen Sie diese Einträge in die neue Tabellenstruktur migrieren, um sie weiterhin nutzen zu können. Führen Sie dazu die IMG-Aktivität Einstellungen aus bestehendem Customizing übernehmen aus.

Siehe auch

Weitere Informationen über den Objekt- und Datenprovider finden Sie unter Objekt- und Datenprovider: Übersicht und in der SAP-Bibliothek, z.B. in der Dokumentation zum *Business Package for Manager Self-Service (mySAP ERP 2005) 60.1*.

22.3 PA-BN Arbeitgeberleistungen

22.3.1 PA-BN-CO COBRA

22.3.1.1 Enhancement to the Benefits IMG for COBRA (New)

Use

As of SAP ECC 6.0, SAP_HR 6.0, a new activity (Define Unavailability Reasons) has been added to the Benefits section of the Implementation Guide (IMG) in the COBRA (Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act) section.

Use this activity to define and store the reasons why COBRA coverage (or an extension of COBRA coverage) is not available to employees.

These reasons are used in complying with the COBRA regulation to supply a Notice of Unavailability of COBRA Coverage.

22.4 PA-PD Personalentwicklung

22.4.1 PA-PD-QR Qualifikationen / Anforderungen

22.4.1.1 Qualifikationsblock

Verwendung

Ab *SAP ECC 6.00 (SAP_HR 600)* können Sie in der Komponente *Personalentwicklung* für die Abbildung von Qualifikations- und Anforderungsprofilen zusätzlich den Objekttyp Qualifikationsblock verwenden. Mit Hilfe des Qualifikationsblocks können Sie Qualifikationen bzw. Anforderungen unabhängig von ihrer Zugehörigkeit zu verschiedenen Qualifikationsgruppen bündeln und für die Abbildung von Profilen verwenden.

Auswirkungen auf das Customizing

Um die Funktionen des Qualifikationsblocks verwenden zu können, müssen Sie diese über die IMG-Aktivität *Steuerungsparameter einstellen* aktivieren.

Siehe auch Headerdaten und Teilprofile für die Funktion Qualifikationsblock.

Siehe auch

Weitere Informationen finden Sie in der Dokumentation zur Komponente *Personalentwicklung* in der SAP-Bibliothek.

22.4.1.2 Headerdaten und Teilprofile für die Funktion Qualifikationsblock

Verwendung

Ab *SAP ECC 6.00 (SAP_HR 600)* stehen Ihnen in der IMG-Aktivität zu Definition von Profilsichten ein neuer Header sowie neue Teilprofile für die Funktion Qualifikationsblock zur Verfügung.

Siehe auch

Qualifikationsblock

22.5 PA-OS Aufbauorganisation

22.5.1 PA-OS-ST Besetzung

22.5.1.1 Änderungen im Organisationsmanagement

Verwendung

Ab SAP ECC 6.0 (SAP_HR 600) wurde im *Organisationsmanagement* folgende Änderung vorgenommen:

Die Transaktion OO70, über die Objekte im Organisationsmanagement in den *Laufenden Einstellungen* bearbeitet werden konnten, wurde gelöscht. Anstelle dessen können Sie die Customizing-Einstellungen der Objekte nun direkt im *SAP Easy-Access-Menü* wie folgt vornehmen:

- unter *Personal* -> *Organisationsmanagement* -> *Aufbauorganisation* -> *Organisation und Besetzung*
- unter *Personal* -> *Organisationsmanagement* -> *Expertenmodus*

Wenn Ihr System nicht mit dem *Organisationsmanagement* integriert ist, können Sie die Organisationsobjekte im *SAP Easy-Access-Menü* unter *Personal* -> *Personalentwicklung* -> *Einstellung* -> *Laufende Einstellungen* bearbeiten.

Die US-spezifische Aktivität *Assign EEO/AAP occupational categories to jobs* muss nunmehr über den Infotyp *US Job Attributes (1610)* bearbeitet werden.

Siehe auch

Weitere Informationen finden Sie im SAP-Hinweis *IMG-Aktivität in laufende Einstellungen übernehmen (135028)*.

22.6 PA-CE Mehrfachbeschäftigung

22.6.1 Non-Resident Alien Processing for Concurrent Employment

Use

As of *SAP ECC Enterprise Extension Human Capital Management 6.0 (EA-HR 6.00)*, Non-Resident Alien processing (via Form 1042-S) is supported for organizations that operate in a Concurrent Employment environment.

One functional constraint applies to this new functionality; Out-of-Sequence Check Processing for Non-Authorized Manual Checks is not supported for Non-Resident Alien processing in a Concurrent Employment environment.

Effects on Existing Data

In order to enable this functionality, your organization must configure its customer-specific version of schema **U00C** (for example, Z00C) - the main U.S. Payroll schema for Concurrent Employment - in the following three ways.

- Prerequisites for Schema Configuration

1. You must modify your customer-specific version of schema **U00C** (for example, Z00C) by inserting subschema **UPTX** into it, as shown below:

```
-   Line   Func. Par1 Par2 Par3 Par4 D Txt
...
000230 COPY UTLC           ...
000240 COPY UDDC           ...
000250 XPA  ENDL           ...
000260 COPY UPTX           ... <- insert!
000270 COPY UTAC           ...
...
```

2. You must also insert subschema **UPOR** in the main schema, as shown below:

```
-   Line   Func. Par1 Par2 Par3 Par4 D Txt
...
000340 XNET           ...
000350 XRETR           ...
000360 COPY UGRC           ...
000370 COPY UPOR           ... <- insert!
000380 XPAY           ...
...
```

3. Finally, you must modify your customer-specific version of existing subschema **UENC**, which is located in the main schema **U00C**. Specifically, you must modify the existing subschema **UENC** (or, in your case, **ZENC**) by inserting subschema **UPND** into it, as shown below:

```
-   Line   Func. Par1 Par2 Par3 Par4 D Txt
...
000020 BENTB           ...
000030 ADDCU   P30           ...
000040 UTXCE           TCRT ...
000050 COPY UPND           ... <- insert!
000060 XPA  LOOP           ...
...
```

In addition to the schema configuration described above, your organization also must configure feature **IVWID** in the following manner.

- Prerequisite for Feature Configuration

Before your organization may process payroll in a Concurrent Employment environment for **new** non-resident alien employees, you must modify feature **IVWID** as follows.

- a) From the SAP Easy Access menu, choose *Human Resources -> Time Management -> Administration -> Tools -> Maintain Features*.
- b) On the subsequent screen, specify feature **IVWID**, then choose **Change**.

- c) On the screen thereafter, for Country Grouping **10** (USA), change the standard return value from 10 to **UP**.
- d) Activate the modified feature, then exit the transaction.

Finally, your organization must fulfill the following two employee-level prerequisites in order to enable this functionality.

- **Prerequisites for Conversion and Master Data**

1. For every existing non-resident alien employee whom you wish to process in a Concurrent Employment environment, you are required to have run conversion program **RPUTVU0PBS_CE**.
2. Also, for every existing or new non-resident alien employee whom you wish to process, you are required to fulfill master data requirements by creating records in three corresponding infotypes, namely:
 - a) ... the **Residence Status** infotype (0094), which is used to identify non-resident alien employees as such,
 - b) ... the **Residence Status** infotype (0048), which records the visa information of non-resident alien employees, and
 - c) ... the **Tax Treaty** infotype (0556), which records tax treaty information for the nations from which non-resident alien employees originate.

- **Note**

If the non-resident alien employee hails from a nation that has not signed a tax treaty with the U.S. Internal Revenue Service, then only the first two infotypes are required.

Upon fulfilling all of the prerequisites summarized above, your organization will be prepared to process payroll for Non-Resident Aliens in a Concurrent Employment environment.

22.6.2 U.S. Savings Bonds Processing for Concurrent Employment

Use

As of *SAP ECC Enterprise Extension Human Capital Management 6.0 (EA-HR 6.00)*, U.S. Savings Bonds processing is supported for enterprises that operate in a Concurrent Employment environment.

Two functional constraints apply to this new functionality.

1. Rotating beneficiaries within the *Bond Purchases* infotype (0103) are not supported for U.S. Savings Bonds processing in a Concurrent Employment environment.
2. Multiple bond owners within the *Bond Denominations* infotype (0104) are not supported for U.S. Savings Bonds processing in a Concurrent Employment environment.

Effects on Existing Data

To enable the processing of U.S. Savings Bonds in a Concurrent Employment environment, your enterprise is required to have defined a **Time constraint** of **2** for the *Bond Denominations* infotype (0104), indicating that the **Record may include gaps, no overlappings**. To perform this setting globally - that is, for all *Bond Denominations* infotype (0104) records - proceed as follows.

1. Execute **View Maintenance** transaction **SM31**.
2. On the subsequent screen, specify view **V_T582A**, then choose **Maintain**.
3. On the screen thereafter, choose **Position**; enter **0104** in the subsequent dialog box, then choose **Continue**.
4. Select the table entry that corresponds to the *Bond Denominations* infotype (0104), then choose **Details** from the application toolbar.
5. On the screen that follows, in the **General attributes** subscreen, specify an entry of **2** in the **Time constraint** field.
6. **Save** your entries, then exit **View Maintenance**.

Moreover, for every existing employee for whom you wish to process U.S. Savings Bonds in a Concurrent Employment environment, you are required to have run conversion program **RPUITVU0PBS_CE**.

Effects on Customizing

For every new employee for whom you wish to process U.S. Savings Bonds in a Concurrent Employment environment, you are required to modify feature **IVWID** as follows.

7. From the SAP Easy Access menu, choose *Human Resources -> Time Management -> Administration -> Tools -> Maintain Features*.
8. On the subsequent screen, specify feature **IVWID**, then choose **Change**.
9. On the screen thereafter, for Country Grouping **10** (USA), change the standard return value from **10** to **UP**.
10. Activate the modified feature, then exit the transaction.

Moreover, your enterprise must configure its customer-specific version of schema **U00C** (for example, **Z00C**) - the main U.S. Payroll schema for Concurrent Employment - in the following two ways.

- a) You must modify your customer-specific version of existing subschema **UDDC**, which is located in the main schema **U00C**. Specifically, you must modify the existing subschema **UDDC** (or, in your case, **ZDDC**) by inserting the newly delivered subschema **UPS1** into it, as shown below:

```
- Line  Func. Par1 Par2 Par3 Par4 D Txt
...
000020 PRART U013 GEN  NOAB      ...
000030 BLOCK END                ...
000040 COPY  UDBS                ...
```

```

000050 COPY XB2C      ...
000060 XPA  ENDL      ...
000070 COPY UPS1      ... <- insert!
000080 XPA  LOOP      ...
...

```

- b) You also must modify your customer-specific version of schema **U00C** (for example, Z00C) itself. Specifically, you must modify the existing main schema by inserting the newly delivered subschema **UPS2** into it, as shown below:

```

- Line  Func. Par1 Par2 Par3 Par4 D Txt
...
000290 COPY UGNC      ...
000300 XPA  LOOP      ...
000310 COPY UNAC      ...
000320 LPEND  ARRL     ...
000330 COPY XDNC      ...
000340 COPY UPS2      ... <- insert!
000350 ENDIF          ...
...

```

22.7 PA-PM

Budgetmanagement

22.7.1 PA-PM-PB

Budgetplanung und Bewirtschaftung

22.7.1.1 IMG der Budgetplanung und -bewirtschaftung (geändert)

Verwendung

Ab SAP ECC 6.00, Human Resources (EA-HR 600), hat sich die Struktur des Einführungsleitfadens (IMG) der *Budgetplanung und -bewirtschaftung* geändert. Um diese Änderungen in die Projekt-IMGs zu übernehmen, müssen Sie die Projekt-IMGs neu generieren.

Gelöschte IMG-Aktivitäten

Automatische Obligo-/Budgeterstellung -> Einstellungen für automatische Obligo-/Budgeterstellung -> Einstellungen für einzelne Module -> Belegerstellung -> Aktivierung der Aufzeichnung von Tabellenänderungen (Änderungsbelege)

Neu hinzugefügte IMG-Aktivitäten

Bereich *Automatische Obligo- /Budgeterstellung*

- *Grundeinstellungen -> Definition des Obligo-/Budgetzeitraums -> Zeitraum für Läufe zur Vorbereitung der Budgetplanung festlegen.*
- *Einstellungen für automatische Obligo- /Budgeterstellung -> Laufvarianten -> Laufvariante für Läufe zur Vorbereitung der Budgetplanung definieren*

Bereich *Organisation Öffentliche Verwaltung*

- *Grundeinstellungen -> Allgemeine Einstellungen*
- *Vermerke -> Sperrvermerke und kw-Vermerke -> Integration in die Obligoerstellung aktivieren*
- *Vermerke -> Sperrvermerke und kw-Vermerke -> Gruppenvermerke*
 - *Bedingung anlegen*
 - *Planstelleneigenschaften mit Bedingung verknüpfen*
 - *BAdl: Verknüpfung von Bedingung und zusätzlichen Planstelleneigenschaften*
 - *Eigenschaften von Gruppen-kw-Vermerken festlegen*
- *Vermerke -> Workflow*
 - *Workflow für Vermerke aktivieren*
 - *Administrator für Vermerke im Workflow eintragen*

Bereich *Stellenplanmanagement -> Infosystem*

- *Aufbereitungsvariante definieren*
- *Spalten für Hierarchieinformationen in Berichten aufnehmen*
- *BAdl: Auswertungserweiterung*
- *Haushaltselementtyp einer Spalte im Bericht zuordnen*

Umbenannte IMG-Aktivitäten

Der Bereich *Automatische Obligoerstellung* heißt jetzt *Automatische Obligo-/Budgeterstellung*.

Der Knoten *Erweiterung von Auswertungen* heißt jetzt *Infosystem*.

Umgehängte IMG-Aktivitäten

- Bereich *Automatische Obligo-/Budgeterstellung*
 - Die IMG-Aktivität *Intervall für Referenzbelegnummer der Budgetbelege definieren* finden Sie jetzt unter *Automatische Obligo-/Budgeterstellung -> Grundeinstellungen*. Vorher befand sich diese Aktivität unter *Automatische Obligoerstellung -> Budgeterstellung*.
 - Die IMG-Aktivität *Zeitraum für Budgeterstellung festlegen* finden Sie jetzt unter *Automatische Obligo-/Budgeterstellung -> Grundeinstellungen*. Vorher befand sich diese Aktivität unter *Automatische Obligoerstellung -> Budgeterstellung*.
 - Die IMG-Aktivität *Subtypen für die Budgeterstellung definieren* finden Sie jetzt unter *Automatische Obligo-/Budgeterstellung -> Einstellungen für automatische Obligo-/Budgeterstellung -> Einstellungen für einzelne Module -> Belegerstellung*. Vorher befand sich diese Aktivität unter *Automatische Obligoerstellung -> Budgeterstellung*.
 - Die IMG-Aktivität *Laufvariante für die Budgeterstellung definieren* finden Sie jetzt unter *Automatische Obligo-/Budgeterstellung -> Einstellungen für automatische Obligo-/Budgeterstellung -> Laufvarianten*. Vorher befand sich diese Aktivität unter

Automatische Obligoerstellung -> Budgeterstellung.

- Die IMG-Aktivität *Währung für Belegerstellung definieren* finden Sie jetzt unter *Automatische Obligo-/Budgeterstellung -> Einstellungen für automatische Obligo-/Budgeterstellung -> Einstellungen für einzelne Module -> Belegerstellung*. Vorher befand sich diese Aktivität unter *Automatische Obligoerstellung -> Budgeterstellung*.
- Die IMG-Aktivität *Laufvariante für die automatische Obligoerstellung definieren* finden Sie jetzt unter *Automatische Obligo-/Budgeterstellung -> Einstellungen für automatische Obligo-/Budgeterstellung -> Laufvarianten*. Vorher befand sich diese Aktivität unter *Automatische Obligoerstellung -> Einstellungen für automatische Obligoerstellung*.
- Der Knoten *Einstellungen für Workflow* wurden umbenannt in *Workflow*. Sie finden ihn jetzt unter *Automatische Obligo-/Budgeterstellung -> Einstellungen für automatische Obligo-/Budgeterstellung -> Einstellungen für einzelne Module -> Fehlerbehandlung*. Vorher befand sich dieser Knoten unter *Automatische Obligoerstellung -> Grundeinstellungen*.
- Den Knoten *Einstellungen für SAP Business Information Warehouse (SAP BW)* finden Sie jetzt unter *Automatische Obligo-/Budgeterstellung -> Einstellungen für automatische Obligo-/Budgeterstellung -> Einstellungen für einzelne Module -> Belegerstellung*. Vorher befand sich dieser Knoten unter *Automatische Obligoerstellung -> Grundeinstellungen*.
- Bereich *Organisation Öffentliche Verwaltungen*
 - Die IMG-Aktivität *Eigenschaften von Gruppensperrvermerken festlegen* finden Sie jetzt unter *Organisation Öffentliche Verwaltungen -> Sperrvermerke und kw-Vermerke -> Gruppenvermerke*. Vorher befand sich diese IMG-Aktivität unter *Organisation Öffentliche Verwaltungen -> Sperrvermerke und kw-Vermerke -> Gruppensperrvermerke*.
 - Die Knoten *Sperrvermerke und kw-Vermerke* und *ku-Vermerke* sowie die dazugehörigen IMG-Aktivitäten finden Sie jetzt unter *Organisation Öffentliche Verwaltungen -> Vermerke*. Vorher befanden sich diese Knoten direkt unter *Organisation Öffentliche Verwaltungen*.

22.7.1.2 Personalbudgetplanung und -bewirtschaftung (neu)

Verwendung

Ab SAP ECC 6.00, *Human Resources Extension (EA-HR 600)*, stehen in der *Personalbudgetplanung und -bewirtschaftung* folgende neue Funktionen zur Verfügung:

Informationssystem für Stellenplanmanagement

Sie können die Auswertungen des Stellenplanmanagements um eigene Spalten erweitern. Mit Hilfe der so genannten Aufbereitungsvariante können Sie Spalten in Berichte des Stellenplanmanagements aufnehmen, in denen Informationen über die Haushaltshierarchie ausgewiesen werden. Außerdem liefert SAP ein Business Add-In (BAI) aus, mit dem Sie die Auswertungen *Stellenanalyse* und *Finanzierungsanalyse* um zusätzliche Spalten erweitern können. Damit können Sie beispielsweise eigene Infotypen oder Kennzahlen in diese Auswertungen aufnehmen.

Workflow für Organisationen Öffentliche Verwaltung

Mit Hilfe des Workflows können unterschiedliche Zuständigkeiten bei der Bearbeitung von Personalmaßnahmen abgebildet werden. Hiermit kann eine Trennung zwischen Personalsachbearbeiter und Stellenplanverantwortlichem realisiert werden. Sobald eine Maßnahme im Personalstamm durchgeführt wird, wird der Stellenplanverantwortliche per Workflow informiert.

Personalbudgetplanung in SAP Business Information Warehouse (SAP BW)

Personalbudgetplanung im SAP BW: Hierbei werden Bedarfsdaten mit Hilfe der Funktionen des Obligoprozessors ermittelt. Dieser Bedarf kann dann ins BW extrahiert werden, um dort als Basis für die Planung zu dienen. Innerhalb des BW werden Planungsfunktionen zur Integration der Personaldaten in die Budgetplanung zur Verfügung gestellt.

Obligoerstellung für Organisation Öffentliche Verwaltungen

Wenn Sie den Obligoprozessor verwenden, mit Vermerken arbeiten und möchten, dass das System für gesperrte Stellenanteile keine Mittelvorbildungen (Obligo) erzeugt, dann können Sie im Customizing der Budgetplanung und -bewirtschaftung die Integration von Sperrvermerken in die Obligoerstellung aktivieren.

Zusätzlich kann eine Prüfung bei der Besetzung von Planstellen aktiviert werden, die eine vorherige Obligoerstellung für die Person überprüft.

Gruppenwegfallvermerke für Organisation Öffentliche Verwaltungen

Analog zu den Gruppensperrvermerken werden jetzt auch Gruppenwegfallvermerke (Gruppen-kw-Vermerke) abgebildet.

22.8 PA-ES

Mitarbeiter Self-Service

22.8.1 Employee Self-Service (geändert)

Kurztext

Employee Self-Service (geändert)

Verwendung

Ab *SAP ECC 6.0 Enterprise Extension EA-APPL und EA-HR* stehen Ihnen im Rahmen der Komponente *Employee Self-Service (ESS)* gegenüber *SAP ECC 5.0* zahlreiche neue Funktionen zur Verfügung.

Die aktuelle Version basiert auf Web Dynpro für Java (SAP NetWeaver) und läuft im *SAP Enterprise Portal 6.0*. Für ihren Betrieb ist kein Internet Transaction Server (ITS) mehr notwendig.

Mit *SAP ERP2005* wird kein separater Internet Transaction Server (ITS) mehr ausgeliefert.

Neuerungen:

- Neue Services:
 - Notfallkontakt
Neue Anwendung im Bereich *Eigene Daten*, mit dem die Mitarbeiter eine Bezugsperson für Notfallsituationen angeben können (Name, Adresse, Kontaktdaten). Es gibt hier für alle Länderversionen ein eigenes länderspezifisches Szenario.
 - Geschäftsgrundsätze
Die Anwendung *Geschäftsgrundsätze* ist eine Beispielauslieferung für die Verwendung von Adobe-Interactive-Formularen. Auf dem Formular sind Funktionen wie z.B. ein Druckknopf, hinterlegt, über den der Mitarbeiter das Dokument bestätigen kann. SAP liefert mit dem aktuellen Release einen Beispieltext für Geschäftsgrundsätze aus sowie die Möglichkeit, die interaktiven Daten hierzu in einer Tabelle abzulegen. Eine Unterstützung mit entsprechenden Auswertungsreports gibt es derzeit nicht.
 - Zeitkonten
Neue Anwendung im Bereich *Arbeitszeit*, mit der sich die Mitarbeiter über Zeitguthaben wie Urlaubs- und Freizeitansprüche informieren können. Weitere Informationen finden Sie in der Release-Information Web-Anwendung für die Anzeige von Abwesenheitskontingenten.
 - Rentenversicherung (Australien)
Neue Anwendung für die Länderversion Australien.
 - Flexible Benefits (Großbritannien)
Neue Anwendung für die Länderversion Großbritannien.
 - Effort Reporting (Öffentlicher Dienst USA)
Neue Anwendung für die Länderversion USA für Kunden aus dem öffentlichen Dienst.
- Neue Life and Work Events:
Im Rahmen der Life and Work Events können Sie verschiedene Prozesse abbilden, die durch Ereignisse im Privat- oder Arbeitsleben der Mitarbeiter ausgelöst werden. Sie können für einen solchen Prozess verschiedene iViews, Vorlagen oder HTML-Seiten mit Hintergrundinformationen verwenden. Folgende vordefinierte Life and Work Events werden mit dem aktuellen Release ausgeliefert:
 - Mein neuer Job
 - Arbeitgeberleistungen
 - Ehescheidung

- Heirat
- Geburt / Adoption
- Änderung Beschäftigungsstatus
- Austritt aus dem Unternehmen

Diese Life and Work Events basieren auf dem Guided-Procedures-Werkzeug, das mit SAP NetWeaver ausgeliefert wird. Die auf dem SAP-Tabellencustomizing basierenden Life and Work Events wurden durch die Guided Procedures ersetzt.

- Neue Länderversionen für Anwendungen im Bereich *Eigene Daten*:
 - Argentinien, Chile, Hongkong, Indonesien, Philippinen, Taiwan, Thailand, Venezuela.
- Neue Länderversionen für die Anwendung *Personal-ID*:
 - Hongkong, Indonesien, Malaysia, Taiwan, Thailand.
- Änderung an bestehenden Services:
 - Bankverbindung
Im Rahmen der Anwendung *Bankverbindung* können Sie nun die IBAN (International Bank Account Number) erfassen, mit der Überweisungen an Banken im Ausland vereinfacht werden können.
 - Mitarbeitersuche
Im Rahmen der Anwendung *Mitarbeitersuche* kann der Mitarbeiter nun auch seine Büro- und Kommunikationsdaten ändern. Der in ERP2004 noch separate Service wurde nun in die Mitarbeitersuche integriert.
Ebenso kann der Mitarbeiter nun Detailinformationen zu Mitarbeitern über eine Selektion im Organisationsdiagramm anzeigen.
 - Personalzeitwirtschaft
Die ESS-Anwendungen der Personalzeitwirtschaft wurden erweitert. Weitere Informationen hierzu finden Sie in den folgenden Release-Informationen:
 - Erweiterungen beim ESS für Zeitbuchungskorrekturen (neu)
 - Erweiterungen beim ESS für den Abwesenheitsantrag (neu)
 - Erweiterungen beim ESS für das Arbeitszeitblatt (neu)

Ausführliche Informationen zu den neuen und geänderten Anwendungen finden Sie in der SAP-Bibliothek unter *Anwendungsübergreifende Komponenten -> Employee Self-Service -> Anwendungen*.

Sie können nun bestehende Web-Dynpro-Anwendungen modifikationsfrei ändern. Diese Möglichkeit steht Ihnen mit dem nächsten SAP NetWeaver- Release zur Verfügung. Weitere Informationen hierzu finden Sie auf dem *SAP Service Marketplace* unter dem Quick-Link *NetWeaver*.

Auswirkungen auf den Datenbestand

Internet Transaction Server (ITS):

Mit ERP2005 wird kein separater Internet Transaction Server (ITS) mehr ausgeliefert. Falls Sie eine ITS-basierte Version von ESS im Einsatz haben, können Sie dies trotzdem weiterhin betreiben. SAP behält sich jedoch das Recht vor, den Support für ITS-basierte Anwendungen, die bereits zu ERP2004 auf Web-Dynpro-Technologie umgestellt wurden, einzustellen. Der Support für noch nicht auf

Web-Dynpro-Technologie umgestellte Anwendungen ist hingegen zu ERP2005 weiterhin gewährleistet. SAP behält sich jedoch auch in diesem Fall das Recht vor, in zukünftigen Releases die Wartung für diese Services einzustellen. Weitere Informationen hierzu finden Sie auf dem *SAP Service Marketplace* unter dem Quick-Link *SAP-ITS*.

Falls Sie ESS zu ERP2005 neu einführen wollen, empfehlen wir, die ESS-Anwendungen basierend auf Web Dynpro einzusetzen. Um die Anwendungen nutzen zu können, die noch nicht auf Web Dynpro umgestellt wurden, müssen Sie einen separaten ITS (max. Version 6.20) installieren.

22.9 PA-MA HR Manager's Desktop

22.9.1 Umsetzungsprogramm für das Reporting im Manager Self-Service (MSS)

Verwendung

Ab SAP ECC 6.0, SAP_HR 600 ist der Einführungsleitfaden für den Manager's Desktop folgendermaßen erweitert worden:

Im Menüpfad *Personalmanagement -> Manager's Desktop -> Kundenanpassung -> MDT-Daten in MSS Reporting Launch Pad* umsetzen können Sie jetzt ein Programm starten, dass bestehende Tabelleneinträge aus dem alten Manager's Desktop (MDT) in das neue Launchpad umsetzt.

Auswirkungen auf die Datenübernahme

Folgende Tabellen müssen Einträge enthalten:

- T77MWBS
- T77MWBSC

22.10 PA-EIC

Employee Interaction Center

22.10.1 Employee Interaction Center (EIC) (neu)

Verwendung

Mit *SAP ECC Enterprise Extension Human Capital Management 6.0 (EA-HR 600)* steht Ihnen als neue Funktion das *Employee Interaction Center (EIC)* zur Verfügung. Das EIC dient im Bereich des Personalwesens als Call-Center und Help-Desk für Ihre Mitarbeiter. Ihre Mitarbeiter können bei Problemen, Fragen oder Änderungen im Bereich des Personalwesens per E-Mail oder Telefon Kontakt mit dem EIC aufnehmen. Auch aus einer ESS-Anwendung heraus können sich die Mitarbeiter direkt an das EIC wenden.

Den Mitarbeitern des EIC (EIC-Agenten) stehen folgende Möglichkeiten zur Verfügung, um die eingehenden Anfragen zu bearbeiten:

- **Mitarbeitersuche und -identifikation**
Den EIC-Agenten steht ein Werkzeug zur Suche nach Mitarbeitern zur Verfügung. Über Authentifizierungsfragen können die EIC-Agenten die Mitarbeiter eindeutig identifizieren, die sich z.B. per Telefon an das EIC wenden.
- **Wissenssuche**
Die EIC-Agenten können eine angeschlossene Wissensdatenbank nach Informationen und Dokumenten durchsuchen.
- **Einbindung von HR-Anwendungen**
Die EIC-Agenten können HR-Daten für die Mitarbeiter pflegen. Hierzu sind Anwendungen für HR-Administratoren oder Self-Services in das EIC eingebunden.
- **Behandlung (Anlegen und Bearbeiten) von Vorgängen**
Die EIC-Agenten können zur Dokumentation von Mitarbeiteranfragen Vorgänge anlegen und bearbeiten und so die Behandlung der eingehenden Anfragen steuern.
- **Workflow-Automatisierung**
Die EIC-Agenten können Folgeaktivitäten anlegen und Vorgänge einem anderen Mitarbeiter übergeben.
- **Agent-Inbox**
Die Agent-Inbox bietet den EIC-Agenten einen Arbeitsvorrat aller zu erledigenden Anfragen und Vorgänge.

Auswirkungen auf das Customizing

Für das Employee Interaction Center (EIC) steht Ihnen ein neuer Abschnitt im Einführungsleitfaden (IMG) zur Verfügung. Sie finden ihn im IMG des *Personalmanagements* unter *Employee Interaction Center (EIC)*.

