

PY-DE Payroll Germany



HELP.PYDE

Release 4.6B



Copyright

© Copyright 2000 SAP AG. All rights reserved.

No part of this brochure may be reproduced or transmitted in any form or for any purpose without the express permission of SAP AG. The information contained herein may be changed without prior notice.

Some software products marketed by SAP AG and its distributors contain proprietary software components of other software vendors.

Microsoft®, WINDOWS®, NT®, EXCEL®, Word® and SQL Server® are registered trademarks of Microsoft Corporation.

IBM®, DB2®, OS/2®, DB2/6000®, Parallel Sysplex®, MVS/ESA®, RS/6000®, AIX®, S/390®, AS/400®, OS/390®, and OS/400® are registered trademarks of IBM Corporation.

ORACLE® is a registered trademark of ORACLE Corporation, California, USA.

INFORMIX®-OnLine for SAP and Informix® Dynamic Server™ are registered trademarks of Informix Software Incorporated.

UNIX®, X/Open®, OSF/1®, and Motif® are registered trademarks of The Open Group.

HTML, DHTML, XML, XHTML are trademarks or registered trademarks of W3C®, World Wide Web Consortium, Laboratory for Computer Science NE43-358, Massachusetts Institute of Technology, 545 Technology Square, Cambridge, MA 02139.

JAVA® is a registered trademark of Sun Microsystems, Inc., 901 San Antonio Road, Palo Alto, CA 94303 USA.

JAVASCRIPT® is a registered trademark of Sun Microsystems, Inc., used under license for technology invented and implemented by Netscape.

SAP, SAP Logo, mySAP.com, mySAP.com Marketplace, mySAP.com Workplace, mySAP.com Business Scenarios, mySAP.com Application Hosting, WebFlow, R/2, R/3, RIVA, ABAP, SAP Business Workflow, SAP EarlyWatch, SAP ArchiveLink, BAPI, SAPPHIRE, Management Cockpit, SEM, are trademarks or registered trademarks of SAP AG in Germany and in several other countries all over the world. All other products mentioned are trademarks or registered trademarks of their respective companies.

Icons

Icon	Meaning
	Caution
	Example
	Note
	Recommendation
	Syntax
	Tip

Contents

PY-DE Payroll Germany.....	5
Bereichsmenü der Personalabrechnung Deutschland aufrufen	6
Payroll in the SAP System	7
Brutto	8
Netto.....	9
Folgeaktivitäten	10
.....	11

PY-DE Payroll Germany

Purpose

This application area provides the required functions to run payroll in accordance with German laws and regulations.

Features

The application area contains functions that:

- Generate and evaluate an employee's net pay
- Calculate contributions and taxes
- Consider the personal deductions
- Create reports (Regulatory reporting / DEUEV)
- Garnish pay
- Create reports and statistics
- Create statements

Integration

- **with other personnel management application areas**

The application area *Payroll Germany* is integrated with the components [Personnel Administration \[Ext.\]](#) and [Time Management \[Ext.\]](#) within *R/3-Human Resource Management*.

- **with other R/3 application areas**

The integration with the *Accounting* and *Controlling* components allows you to evaluate payroll results for [Posting to Accounting \[Ext.\]](#).

Bereichsmenü der Personalabrechnung Deutschland aufrufen

Bereichsmenü der Personalabrechnung Deutschland aufrufen

Wählen Sie vom Bild *SAP Easy Access* aus *Personal* → *Personalabrechnung* → *Europa* → *Deutschland*.

Ergebnis

Sie gelangen auf das Bild *Abrechnung für Deutschland* – das Einstiegsbild der Komponente PY-DE. Von dort aus können Sie verschiedene Folgeaktivitäten aufrufen, die Sie im Anschluß an die Personalabrechnung durchführen. Die Folgeaktivitäten sind dabei jeweils der Periode zugeordnet, in der die Aktivitäten in der Regel durchgeführt werden:

Wählen Sie	für Folgeaktivitäten, die Sie
<i>Pro Abrechn. Periode</i>	monatlich ausführen
<i>Jährliche</i>	jährlich ausführen
<i>Sonstige</i>	in sonstigen Perioden ausführen
<i>Periodenunabhängige</i>	periodenunabhängig ausführen

Beispiel

Sie haben die Personalabrechnung erfolgreich durchgeführt und möchten für Ihre Mitarbeiter die Beitragsnachweise für die Krankenkassen erstellen. Wählen Sie *Pro Abrechn. Periode* → *Auswertung* → *Sozialversicherung* → *Beitragsnachweis*.

Payroll in the SAP System

Purpose

You can use this component to calculate the remuneration for work done for each employee.

However, *Payroll* does not just involve the calculation of remuneration, but consists of a variety of processes that are becoming increasingly important due to the employer's increased obligation to supply benefits and medical welfare. These benefits are products of:

- Labor law
- Tax law
- Contribution law
- Benefits law
- Civil law
- Reporting law
- Information law
- Statistics law

Integration

Payroll can be integrated in *Personnel Administration*, *Time Management*, *Incentive Wages and Accounting*:

- Standardized data retention enables you to use master data and other payroll relevant data from *Personnel Administration*.
- Time data, entered via *Time Management*, is automatically included in the *Payroll* and is valuated during the payroll run.
- Data from the *Incentive Wages* component is used to calculate piecework wages and premium wages directly in *Payroll*.
- Information on expenses and payables from *Payroll* is posted for accounting directly in *Financial Accounting*, and you assign the costs to the appropriate cost center. You can also control the financial system of third-party providers.

Features

The System calculates the gross and net pay, which comprises the individual payments and deductions that are calculated during a payroll period, and are received by an employee. These payments and deductions are included in the calculation of the remuneration using different [wage types \[Ext.\]](#).

After the remuneration payroll you can carry out various subsequent activities, for example, you can see to remuneration payment or the creation of various lists, and make evaluations.

Brutto**Brutto****Einsatzmöglichkeiten**

Im Bruttoteil der *Personalabrechnung Deutschland* wird gemäß gesetzlichen und tariflichen Bestimmungen sowie betrieblichen Vereinbarungen das Bruttoentgelt der Mitarbeiter ermittelt.

Funktionsumfang

Zur Ermittlung des Bruttoentgeltes werden die gespeicherten Stamm- und Zeitdaten ausgewertet sowie die verschiedenen Be- und Abzüge des Mitarbeiters herangezogen.

Abhängig von den gesetzlichen, tariflichen und betriebsinternen Bestimmungen werden einzelne Bruttowerte zu Bemessungsgrundlagen zusammengefaßt. Diese Bruttozusammenfassungen werden zur Berechnung weiterer Größen verwendet. Wichtige Bruttozusammenfassungen sind beispielsweise das Sozialversicherungs- und Steuerbrutto.

Netto

Einsatzmöglichkeiten

Im Nettoteil der *Personalabrechnung Deutschland* wird gemäß den gesetzlichen Bestimmungen das Nettoentgelt eines Mitarbeiters ermittelt. Das Nettoentgelt ist der Auszahlungsbetrag, der sich nach Abzug von Steuern und Sozialversicherungsbeiträgen vom Bruttoentgelt errechnet.

Funktionsumfang

Für die Berechnung der Abzüge werden unterschiedliche Bruttowerte herangezogen. Aus diesem Grund werden während der Abrechnung verschiedene Summen gebildet, die für spätere Verarbeitungen herangezogen werden können.

Folgeaktivitäten

Folgeaktivitäten

Einsatzmöglichkeiten

Diese Komponente unterstützt Sie bei den Aktivitäten, die Sie regelmäßig im Anschluß an die Personalabrechnung durchführen.

