

# Payroll Italy



HELP.PYIT

**Release 4.6C**



## Copyright

© Copyright 2001 SAP AG. Alle Rechte vorbehalten.

Weitergabe und Vervielfältigung dieser Publikation oder von Teilen daraus sind, zu welchem Zweck und in welcher Form auch immer, ohne die ausdrückliche schriftliche Genehmigung durch SAP AG nicht gestattet. In dieser Publikation enthaltene Informationen können ohne vorherige Ankündigung geändert werden.

Die von SAP AG oder deren Vertriebsfirmen angebotenen Software-Produkte können Software-Komponenten auch anderer Software-Hersteller enthalten.

Microsoft<sup>®</sup>, WINDOWS<sup>®</sup>, NT<sup>®</sup>, EXCEL<sup>®</sup>, Word<sup>®</sup>, PowerPoint<sup>®</sup> und SQL Server<sup>®</sup> sind eingetragene Marken der Microsoft Corporation.

IBM<sup>®</sup>, DB2<sup>®</sup>, OS/2<sup>®</sup>, DB2/6000<sup>®</sup>, Parallel Sysplex<sup>®</sup>, MVS/ESA<sup>®</sup>, RS/6000<sup>®</sup>, AIX<sup>®</sup>, S/390<sup>®</sup>, AS/400<sup>®</sup>, OS/390<sup>®</sup> und OS/400<sup>®</sup> sind eingetragene Marken der IBM Corporation.

ORACLE<sup>®</sup> ist eine eingetragene Marke der ORACLE Corporation.

INFORMIX<sup>®</sup>-OnLine for SAP und Informix<sup>®</sup> Dynamic Server<sup>™</sup> sind eingetragene Marken der Informix Software Incorporated.

UNIX<sup>®</sup>, X/Open<sup>®</sup>, OSF/1<sup>®</sup> und Motif<sup>®</sup> sind eingetragene Marken der Open Group.

HTML, DHTML, XML, XHTML sind Marken oder eingetragene Marken des W3C<sup>®</sup>, World Wide Web Consortium, Massachusetts Institute of Technology.

JAVA<sup>®</sup> ist eine eingetragene Marke der Sun Microsystems, Inc.

JAVASCRIPT<sup>®</sup> ist eine eingetragene Marke der Sun Microsystems, Inc., verwendet unter der Lizenz der von Netscape entwickelten und implementierten Technologie.

SAP, SAP Logo, R/2, RIVA, R/3, ABAP, SAP ArchiveLink, SAP Business Workflow, WebFlow, SAP EarlyWatch, BAPI, SAPPHIRE, Management Cockpit, mySAP.com Logo und mySAP.com sind Marken oder eingetragene Marken der SAP AG in Deutschland und vielen anderen Ländern weltweit. Alle anderen Produkte sind Marken oder eingetragene Marken der jeweiligen Firmen.

## Symbole

| Symbol  | Bedeutung  |
|---|------------|
|  | Achtung    |
|  | Beispiel   |
|  | Empfehlung |
|  | Hinweis    |
|  | Syntax     |
|  | Tip        |

## Inhalt

|   |          |
|---|----------|
| <b>Payroll Italy</b> .....  | <b>5</b> |
| Lordo .....   | 6        |
| Info-types del calcolo della retribuzione per l'Italia.....           | 7        |
| Infotype 0154 (Social Security and Contribution Data) .....           | 8        |
| Infotype 0155 (Additional Administration Data).....                   | 10       |
| Info-type 0156 (Codici di tassazione e detrazioni fiscali).....       | 11       |
| Info-type 0157 (Dati amministrativi utente - Non in uso).....         | 13       |
| Info-type 0158 (Somme corrisposte da terzi) .....                     | 14       |
| Infotype 0159 (Seniority Pay Scale Jump).....                         | 15       |
| Info-type 0160 (Assegno nucleo familiare).....                        | 17       |
| Info-type 0305 (Precedenti datori di lavoro) .....                    | 19       |
| Info-type 0306 (Membri familiari) .....                               | 20       |
| Info-type 0407 (Assenze - Informazioni aggiuntive) .....              | 21       |
| Info-type 0421 (Retribuzioni particolari - solo per reportist.) ..... | 22       |
| Info-type 0483 (Liquidazione dati da CAAF).....                       | 23       |
| Info-type 0548 (Fondi integrativi).....                               | 24       |
| Info-type 0659 (Gestione INAIL).....                                  | 25       |

## Payroll Italy

Lordo

## Lordo

### Obiettivo

Questa componente integrata all'interno del sistema delle Risorse Umane SAP permette di determinare lo stipendio lordo di un dipendente tenendo in considerazione tutti i requisiti legali e contrattuali attualmente in vigore.

## Info-types del calcolo della retribuzione per l'Italia.

Qui di seguito è possibile consultare la documentazione relativa agli info-types specifici per il calcolo della retribuzione per l'Italia.

[Info-type 0159 \[Seite 15\]](#)

**Infotype 0154 (Social Security and Contribution Data)**

## Infotype 0154 (Social Security and Contribution Data)

### Definition

Use this infotype to manage the social security and contribution data for each employee.



You must maintain this infotype for all employees, since the information contained in it is used by the system in the payroll run. It is also used by the system in a series of standard programs executed after the payroll run, as well as for statistical purposes.

### Use

The data entered in this infotype informs the system about the terms which can be applied to the employee concerning social security and contribution issues.

For example, this infotype contains cumulations associated with the employee (tax base/taxation type). The contributions that the employees have to pay vary according to the cumulation types they are subject to.

The infotype reads the contribution indicator required by the system in order to process the IPREV function (contribution calculation).

### Structure

The *Social Security and Contribution Data* infotype is made up of basic data as well as the following field groups:

#### **Social Security Data**

This field group includes the various indicators of the social security institutions and of the region to which the employee belongs, as well as other data related to these institutions (for example, the employee work place required for the form DM10).

#### **Contributions**

The field group “contributions” contains the employee’s tax base specification. The indicator related to the first column, included between 41 and 74 (social security cumulations), refers to the tax type. This indicator derives from the cumulation wage type that calculates the contributions (for example, wage type 41, the pension adjustment fund derives from the cumulation wage type /141).

The wage types included in the cumulations are defined in the table T512W. These cumulations vary because there are many institutions in charge of this function, and it is not possible to encode all the cumulations.

Once the wage type or the cumulation has been identified, you must assign an indicator to the fund defined in table V\_T5ITC1\_1; the indicator contained in the third column refers to the contribution indicator.

If the contribution percentage changes, you need only change the data in the related table.

---

**Infotype 0154 (Social Security and Contribution Data)****Integration**

The infotype 0154 is associated with payroll rules.

This operation is carried out manually when the employee is hired. The employee group determines the payroll rules applied to a tax base. The group depends on the contract type and on the employee's pay scale indicator.

The tax base is determined in table T512W, where the cumulations are set.

The infotype 0154 shows the cumulations set for a specific company. These cumulations must be previously defined in table T51TCJ (CS for the description).

For example, the indicator C001 defines the payroll rules for the full-time employee.

---

**Infotype 0155 (Additional Administration Data)**

## Infotype 0155 (Additional Administration Data)

### Definition

Infotype 0155 includes a series of administrative information used in different parts of the Italian payroll run, which is not contained in other infotypes.

### Use

It is updated when the employee is hired, and when the work relationship terminates, since it contains information related to the management of severance pay, as well as concerning settlement and provisions.

### Structure

The most important fields in this infotype are:

Settlement indicator:

This field indicates whether the employee is entitled to the year-end settlement as active employee. That is (in this case an employee with the indicator 01), whether the employee is entitled to payment after dismissal.

Provision indicator:

This indicator is assigned according to the employee's entitlement to provisions (01 for an active employee). The employee's entitlement to provisions varies depending on the employee's group: for example, the provisions of an employee doing military service are not accrued (indicator 04).

Severance pay allocation:

The indicator 01 is assigned to active employees. By entering this indicator, the system accrues the severance pay amount. A different indicator is assigned to the dismissed employee (currently 02). With this indicator the system does not accrue the severance pay but calculates the severance pay amount accrued up to the leaving date.

Conventional seniority date:

### Integration

## Info-type 0156 (Codici di tassazione e detrazioni fiscali)

### Definizione

L'info-type 0156 contiene i dati relativi ai vari codici di tassazione attribuiti al dipendente, nonché quelli riguardanti le detrazioni fiscali spettanti.



La gestione dei dati di questo info-type è manuale e obbligatoria e avviene primariamente all'atto di assunzione del nuovo dipendente.

È comunque possibile apportare delle modifiche ai dati del dipendente ogniqualvolta ciò si renda necessario, per esempio, dal verificarsi o dal mutamento di determinate condizioni a rapporto di lavoro iniziato.



Esempio: detrazioni dovute a familiari a carico.

### Utilizzo

La data iniziale del campo "Validità" (BEGDA) deve essere sempre il 1 gennaio, anche se il dipendente è stato assunto in data successiva.

### Struttura

La prima parte dell'info-type deve essere gestita indicando manualmente i codici di tassazione relativi al dipendente.



L'Help di campo (F1) fornisce ulteriori ragguagli riguardanti i vari codici di tassazione e la loro gestione.



I valori di input possibili sono sempre visualizzabili attraverso l'Help F4.

Il "Codice detrazioni fiscali" (per esempio CNMA = mancanza di coniuge) fa riferimento al "Tipo componente" della tab strip sottostante.

La seconda parte dell'info-type permette la gestione delle detrazioni fiscali spettanti al dipendente, che possono essere di tre tipi:

a. **Familiari a carico:** Il contenuto fa riferimento alla tabella T5ITDS: indica il familiare a carico, la percentuale di detrazione a cui dà diritto e il numero dei componenti familiari che hanno diritto a questa detrazione. È importante il flag per l'attivazione del campo: se la voce non ha flag la detrazione viene sospesa, pur restando compilato il numero dei componenti.

b. **Detrazioni da lavoro dipendente e altre detrazioni:** Il contenuto fa riferimento alla tabella T5ITDR: indica le detrazioni a cui il dipendente stesso ha diritto per il suo rapporto lavorativo dipendente. In più è possibile indicare qui ulteriori detrazioni. Anche in questo caso il flag indica l'attivazione della voce.

c. **Oneri detraibili:** Altri oneri che possono essere fiscalmente detraibili possono essere gestiti in questa sezione. Si tratta tipicamente di detrazioni dovute a spese individuali, come spese sanitarie, premi assicurativi o previdenza complementare.

Info-type 0156 (Codici di tassazione e detrazioni fiscali)

## Integrazione

## **Info-type 0157 (Dati amministrativi utente - Non in uso)**

**Definizione**

**Utilizzo**

**Struttura**

**Integrazione**

---

**Info-type 0158 (Somme corrisposte da terzi)**

## Info-type 0158 (Somme corrisposte da terzi)

### Definizione

Questo info-type provvede alla gestione delle somme che vengono o sono state corrisposte al dipendente da terze persone, quindi non dal datore di lavoro con cui il dipendente intrattiene il rapporto primario.

### Utilizzo

La gestione di questi dati serve in fase di conguaglio per il conteggio delle tasse del dipendente.

Questo avviene anche per l'info-type 0305.

### Struttura

La struttura di questo info-type è molto semplice in quanto si esaurisce in una serie di voci retributive che vengono immesse manualmente nel sistema e che vengono quindi lette dal programma in fase di conguaglio fiscale.

Le voci che vengono lette in questo info-type sono:

/4Z1 - Imponibile IRPEF terzi

/4G1 - IRPEF terzi

### Integrazione

## Infotype 0159 (Seniority Pay Scale Jump)

### Definition

Use this infotype to manage data related to seniority pay scale jumps for each employee.

### Use

The information included in this infotype is used by the system during the payroll run. That is, the data entered in this infotype enables the system to recognize the terms concerning the seniority pay scale jumps to be applied to each employee during the payroll run.

Some information contained in this infotype is also useful for statistical purposes.

### Structure

Infotype 0159 is made up of the following fields:

#### Pay scale jump indicator

In this field, you enter the indicator related to the type of contract to which the pay scale jump refers, for example "metalworker".

#### Date of the next pay scale jump

This date is automatically updated by the system when the employee accrues a seniority pay scale jump.

A monthly report automatically changes this date if the employee is not entitled to the remuneration. This prevents the employee receiving the pay scale jump, for example, for absence due to military service.

#### Number/percentage of yearly pay scale jumps

These fields calculate the number or percentage of the pay scale jumps accrued by the employee up to that date.

#### Number/percentage of blocked pay scale jumps

These fields are managed for the metal and textile worker contracts in order to define the blocked pay scale jumps (or their relevant percentage), accrued up to a certain date established by the various Collective Labor Agreements.

#### Number of conventional pay scale jumps

Maintain this field for metalworker contracts. It includes the number of pay scale jumps accrued since 01.01.1980 and is evaluated on a standard basis.

#### Part-time percentage

**Infotype 0159 (Seniority Pay Scale Jump)**

In case of part-time remuneration, the system processes the pay scale jump amounts accrued according to the percentage of part-time work (or divided by 24).

This pay scale jump is updated on a monthly basis and is set to zero when the new pay scale jump is accrued.

Service class

The service class refers to a payment to which only insured employees are entitled.

This payment depends on the level, service and seniority of an employee.

The possible input values range from 1 to 8 according to the service years in the same class.

The possible changes from one class to the next are automatically calculated by the system, using the data posted in table T5ITS7.

**Integration**

Use this infotype to determine the values – for some fields – collected from the data entered in the infotypes *Organizational Assignment* (0001) and *Personal Data* (0002).

While the data is entered in this infotype, the system checks the procedure specified by means of the settings carried out in the Implementation Guide.

## Info-type 0160 (Assegno nucleo familiare)

### Definizione

L'erogazione dell'assegno nucleo familiare viene gestito dall'info-type 0160, che contiene tutte le informazioni sintetiche necessarie alla gestione di queste erogazioni.

Nessuna modifica è necessaria per il calcolo vero e proprio dell'assegno nucleo familiare.

### Utilizzo

L'erogazione dell'assegno nucleo familiare è vincolata a

- data limite per la dichiarazione del reddito di riferimento (per nucleo familiare) necessario per calcolare l'importo dell'assegno; questa informazione è associata al capofamiglia.
- età del componente del nucleo familiare
- presenza e validità temporale di alcuni documenti che il dipendente deve fornire in funzione del tipo componente familiare.

Il responsabile dell'ufficio personale deve essere informato del sopraggiungere dell'evento ( o degli eventi) che precludono il diritto all'erogazione dell'assegno, ma deve anche poter consentire l'erogazione dopo la scadenza ("fine del diritto").

La gestione delle scadenze avviene tramite un report (RPCSAFIO) che deve essere eseguito mensilmente perché verifica l'esistenza di eventuali dipendenti "in scadenza".

### Struttura

Fra i campi che compongono questo info-type sono da segnalare:

#### Tipo gestione:

Attualmente è gestibile solo il sub-type 2 (dipendente);

#### Scadenza:

Questa data indica la scadenza del diritto all'erogazione dell'assegno nucleo familiare.

#### Reddito complessivo e Reddito da lavoro dipendente

Questi due valori devono essere considerati separatamente perché, per l'erogazione dell'assegno, i compensi derivati da lavoro dipendente devono risultare almeno il 70% del reddito complessivo.

#### Documenti per ANF:

In questa sezione viene attribuito un codice al tipo di documento prodotto ai fini dell'erogazione dell'assegno nucleo familiare.

### Integrazione

Alcune aziende hanno la necessità di gestire informazioni riguardanti ciascun componente del nucleo familiare, per esempio per la gestione di benefits e della documentazione che deve essere presentata dal dipendente per ottenere questa ulteriore erogazione.

**Info-type 0160 (Assegno nucleo familiare)**

A questo scopo viene usato l'info-type 0021 (Creare famiglia /pers. rif.) insieme all'info-type 0160 con sub-type 2-3.

## Info-type 0305 (Precedenti datori di lavoro)

### Definizione

L'info-type 0305 raccoglie le informazioni relative ai precedenti datori di lavoro del dipendente.

Queste informazioni servono in fase di conguaglio annuale per il conteggio delle tasse, come succede anche nell'info-type 0158.

### Utilizzo

### Struttura

Questo info-type è composto da due sezioni.

La prima raccoglie i dati di base relativi al precedente datore di lavoro del dipendente, la seconda è una lista di voci retributive che servono per il conteggio dell'IRPEF del dipendente (conguaglio).

Le voci retributive

/D01 = Imponibile altri datori di lavoro

/D07 = Detrazioni altri datori di lavoro

/D12 IRPEF netta altri datori di lavoro (somma tasse versate)

non sono gestibili né modificabili dall'utente.

Vengono immesse manualmente nel sistema che, in fase di conguaglio di fine anno, provvederà a leggerne i valori.

È invece possibile immettere nel sistema altre voci retributive (come per esempio la /4C1 - addizionale regionale anni precedenti - o la /4N0 - addizionale comunale prossimo anno -) e modificarne la definizione; queste voci ulteriori possono servire all'utente come controllo ma normalmente non vengono considerate in fase di calcolo.

### Integrazione

Info-type 0306 (Membri familiari)

## **Info-type 0306 (Membri familiari)**

**Definizione**

**Utilizzo**

**Struttura**

**Integrazione**

## **Info-type 0407 (Assenze - Informazioni aggiuntive)**

**Definizione**

**Utilizzo**

**Struttura**

**Integrazione**

---

Info-type 0421 (Retribuzioni particolari - solo per reportist.)

## **Info-type 0421 (Retribuzioni particolari - solo per reportist.)**

**Definizione**

**Utilizzo**

**Struttura**

**Integrazione**

## **Info-type 0483 (Liquidazione dati da CAAF)**

**Definizione**

**Utilizzo**

**Struttura**

**Integrazione**

Info-type 0548 (Fondi integrativi)

## **Info-type 0548 (Fondi integrativi)**

**Definizione**

**Utilizzo**

**Struttura**

**Integrazione**

## Info-type 0659 (Gestione INAIL)

### Definizione

Questo info-type contiene informazioni aggiuntive per la gestione dei dati INAIL.

Esso permette di gestire i dati che rendono possibile all'azienda l'autoliquidazione, cioè la denuncia del premio assicurativo all'Ente, come stabilito dalla legge.

### Utilizzo

Questo info-type non deve attualmente essere gestito obbligatoriamente per tutti i dipendenti.

I dati - necessari per l'autoliquidazione - che vengono gestiti su questo info-type sono:

- **Presenza rischio silicosi/asbestosi:** questo campo ha il flag se il dipendente è assicurato contro questo rischio;
- **Percentuale sconto contribuzione:** certe categorie di dipendenti (per esempio apprendisti, lavoratori in contratto di formazione lavoro...) godono di uno sconto contributivo, la cui percentuale deve essere indicata in questo campo;
- **Tipo lavoratore:** nei dati statistici del modulo DM10/SM per l'autoliquidazione si richiede il numero di dipendenti per ogni "tipo" di dipendente (socio assicurato, lavoratore a domicilio, collaboratore familiare), che viene indicato qui.

Gli altri campi dell'info-type 0659 vengono gestiti in altre tabelle o in altri info-type (vedi il capitolo riguardante l'integrazione).

### Struttura

### Integrazione

L'info-type 0154 contiene i dati che servono per il calcolo della contribuzione INAIL.

La gestione completa dell'evento INAIL è resa invece possibile dall'info-type 0659, in cui confluiscono i dati necessari all'autoliquidazione (modulo DM10/SN), alla compilazione dei moduli 770 e F24 e all'inserimento dei dati per la denuncia nominale assicurati.

Sull'info-type 0659 confluiscono i seguenti dati:

- Tipo di contratto collettivo -> da info-type 0008
- Area contrattuale -> da info-type 0008
- Tipo assoggettamento -> da info-type 0154 / tabella T5ITCS
- Codice contributo -> da info-type 0154 / tabella T5ITCS
- Posizione INAIL / descrizione -> tabella T5ITQN
- Personale viaggiante
- Sede INAIL
- Sede INAIL accentrata

**Info-type 0659 (Gestione INAIL)**

Se nell'info-type 0154 viene gestito il campo relativo all'assoggettamento INAIL e viene così creata la contribuzione (con codice di assoggettamento = 43), viene in seguito anche presentato l'info-type 0659 in cui viene richiesta esclusivamente la gestione dei tre campi descritti nella sezione "Utilizzo".

L'info-type 0659 è comunque richiamabile anche singolarmente in quanto i tre campi in questione sono indipendenti dalla contribuzione.