

# Weitere Einzelrollen



MYSAP.ROLES\_S\_MISC

**Release 4.6C**



## Copyright

© Copyright 2001 SAP AG. Alle Rechte vorbehalten.

Weitergabe und Vervielfältigung dieser Publikation oder von Teilen daraus sind, zu welchem Zweck und in welcher Form auch immer, ohne die ausdrückliche schriftliche Genehmigung durch SAP AG nicht gestattet. In dieser Publikation enthaltene Informationen können ohne vorherige Ankündigung geändert werden.

Die von SAP AG oder deren Vertriebsfirmen angebotenen Software-Produkte können Software-Komponenten auch anderer Software-Hersteller enthalten.

Microsoft<sup>®</sup>, WINDOWS<sup>®</sup>, NT<sup>®</sup>, EXCEL<sup>®</sup>, Word<sup>®</sup>, PowerPoint<sup>®</sup> und SQL Server<sup>®</sup> sind eingetragene Marken der Microsoft Corporation.

IBM<sup>®</sup>, DB2<sup>®</sup>, OS/2<sup>®</sup>, DB2/6000<sup>®</sup>, Parallel Sysplex<sup>®</sup>, MVS/ESA<sup>®</sup>, RS/6000<sup>®</sup>, AIX<sup>®</sup>, S/390<sup>®</sup>, AS/400<sup>®</sup>, OS/390<sup>®</sup> und OS/400<sup>®</sup> sind eingetragene Marken der IBM Corporation.

ORACLE<sup>®</sup> ist eine eingetragene Marke der ORACLE Corporation.

INFORMIX<sup>®</sup>-OnLine for SAP und Informix<sup>®</sup> Dynamic Server<sup>™</sup> sind eingetragene Marken der Informix Software Incorporated.

UNIX<sup>®</sup>, X/Open<sup>®</sup>, OSF/1<sup>®</sup> und Motif<sup>®</sup> sind eingetragene Marken der Open Group.

HTML, DHTML, XML, XHTML sind Marken oder eingetragene Marken des W3C<sup>®</sup>, World Wide Web Consortium, Massachusetts Institute of Technology.

JAVA<sup>®</sup> ist eine eingetragene Marke der Sun Microsystems, Inc.

JAVASCRIPT<sup>®</sup> ist eine eingetragene Marke der Sun Microsystems, Inc., verwendet unter der Lizenz der von Netscape entwickelten und implementierten Technologie.

SAP, SAP Logo, R/2, RIVA, R/3, ABAP, SAP ArchiveLink, SAP Business Workflow, WebFlow, SAP EarlyWatch, BAPI, SAPPHIRE, Management Cockpit, mySAP.com Logo und mySAP.com sind Marken oder eingetragene Marken der SAP AG in Deutschland und vielen anderen Ländern weltweit. Alle anderen Produkte sind Marken oder eingetragene Marken der jeweiligen Firmen.

## Symbole

Symbol	Bedeutung
	Achtung
	Beispiel
	Empfehlung
	Hinweis
	Syntax
	Tip

## Inhalt

<b>Weitere Einzelrollen</b> .....	<b>5</b>
<b>Knowledge Management</b> .....	<b>6</b>
<b>Testadministrator</b> .....	<b>7</b>
<b>Testleiter</b> .....	<b>9</b>
<b>Testergebnismanager</b> .....	<b>11</b>
<b>Testqualitätsmanager</b> .....	<b>13</b>
<b>Employee Self-Service</b> .....	<b>14</b>
<b>Employee Self-Service (Core)</b> .....	<b>15</b>
Employee Self-Service (HR) .....	16
Employee Self-Service (BC) .....	19
Employee Self-Service (FI) .....	20
Employee Self-Service (LO).....	21
Employee Self-Service (Australien) .....	22
Employee Self-Service (Deutschland) .....	23
Employee Self-Service (Hongkong).....	24
Employee Self-Service (Indonesien).....	25
Employee Self-Service (Japan).....	26
Employee Self-Service (Kanada).....	27
Employee Self-Service (Malaysia) .....	28
Employee Self-Service (Neuseeland) .....	29
Employee Self-Service (Philippinen).....	30
Employee Self-Service (Singapur).....	31
Employee Self-Service (Südafrika).....	32
Employee Self-Service (Taiwan).....	33
Employee Self-Service (Thailand) .....	34
Employee Self-Service (USA).....	35

## Weitere Einzelrollen

Im folgenden sehen Sie die Einzelrollen, die folgenden Bereichen zuzuordnen sind:

- *Knowledge Management*
- *Employee Self-Service*

Knowledge Management

## Knowledge Management

Im folgenden finden Sie die Einzelrollen zum Bereich *Knowledge Management*.

## Testadministrator

Technischer Name: SAP\_KM\_KW\_PAW\_TESTADMIN

### Aufgaben

Der Testadministrator unterstützt die Planung der Testveranstaltungen, erstellt und verwaltet Testtypen und pflegt die vom Veranstaltungsort abhängigen operativen Daten für Tests.

Die Rolle enthält folgende Aktivitäten:

- Planung und Pflege der Merkmale für einen Testtyp mit Angabe des Testszenariotyps, z. B. Zertifizierung, Onlinetest und Selbsttest
- Herstellen der Verbindung zwischen Veranstaltungen im Veranstaltungsmanagement (TEM) und den Test-Info-Objekten im Knowledge Warehouse (KM)
- Pflege der vom Veranstaltungsort abhängigen Details, z. B. der individuellen Testliste des Veranstaltungsorts
- Vornehmen der operativen Einstellungen für die Testdurchführung

### Aktivitäten im PAW-Manager

Der Testadministrator verwendet vom PAW-Manager bereitgestellte Transaktionen und Funktionen, die folgende Aktivitäten enthalten:

- Definieren der Testtypen
  - Zuordnen von Testobjekten und Qualifikationen zu Testtypen
  - Angeben des Testszenarios, der Ausnahmen und akzeptablen Schwellenwerte
- Definieren des Testkatalogs für den Veranstaltungsort
- Definieren der Veranstaltungsorte und Verantwortlichen
- Definieren und Pflegen der Testbetriebseinstellungen, d. h. kundenspezifischer Einstellungen

### MiniApps

MiniApps sind in der derzeitigen Entwicklungsplanung nicht vorgesehen. In Zukunft bieten typische MiniApps für diese Rolle folgende Informationen und Funktionen:

- Liste der Zertifizierungsveranstaltungen für einen bestimmten Zeitraum
- Liste der Ausnahmen während eines bestimmten Testszenarios

### Integration

#### Schnittstelle zu Rollen im Bereich KM:

Der Testadministrator interagiert typischerweise z. B. mit folgenden Rollen:

- Testergebnismanager
- Testqualitätsmanager
- Testleiter

## Testadministrator

### **Schnittstelle zu Rollen in anderen Bereichen:**

Der Testadministrator kann auch mit anderen SAP-Rollen interagieren, z. B.:

- Sachbearbeiter Training (HR)
- Personalentwickler (HR)

## Testleiter

Technischer Name: SAP\_KM\_KW\_PAW\_PROCTOR

### Aufgaben

Der Testleiter bereitet Testveranstaltungen vor und überwacht sie. Er stellt sicher, daß jede Testveranstaltung für alle Testteilnehmer sicher und fair ist.

Die Rolle enthält folgende Aktivitäten:

- Überprüfen von Testsoftware und -server vor der Testveranstaltung
- Erteilen von Anweisungen an die Testteilnehmer
- Lösen technischer (oder anderer) Probleme oder Anrufen der Hotline während der Testveranstaltung

### Aktivitäten im PAW-Proctor

Die Testleiter verwendet vom PAW-Proctor gestellte Transaktionen und Funktionen, zu denen folgende Aktivitäten gehören:

- Herunterladen der Buchungs- und Testdaten auf (lokalen oder Zertifizierungs-) Server
- Drucken von Testbriefen
- Auslösen der automatischen Erstellung der Teilnehmeranmeldeinformationen
- Bearbeiten der Ausnahmen für Teilnehmer, z. B. verspätete Buchung oder "nicht Erscheinen"
- Einstellen der Veranstaltungsampeln

### Aktivitäten in anderen Tools

Der Testleiter verwendet Transaktionen und Funktionen, die von anderen SAP-Komponenten und SAP-fremden Tools gestellt werden. Dieser Aufgabenbereich enthält folgende Aktivitäten:

- Überprüfen aller erforderlichen Test-Info-Objekte
- Löschen der Veranstaltungsdaten vom Zertifizierungsserver und Testdaten von den Kunden-PCs nach der Zertifizierungsveranstaltung
- Initialisieren und Steuern des Testergebnistransfers und der Datensicherung in ein sicheres Verzeichnis

## Integration

### Schnittstelle zu Rollen im Bereich KM:

Der Testleiter interagiert z. B. mit folgender Rolle:

- Testadministrator

### Schnittstelle zu Rollen in anderen Bereichen:

Der Testleiter kann auch mit anderen SAP-Rollen interagieren, z. B.:

**Testleiter**

- Sachbearbeiter Training (HR)
- Personalentwickler (HR)

## Testergebnismanager

Technischer Name: SAP\_KM\_KW\_PAW\_TESTRESMGR

### Aufgaben

Der Testergebnismanager stellt sicher, daß die Ergebnisse aus den Testveranstaltungen korrekt und sicher transportiert werden, und überwacht den Import der Ergebnisse in das HR-R/3. Der Testergebnismanager handhabt auch Sonderfälle für Testteilnehmer, z. B. legt er eine Buchung für einen noch nicht für eine Veranstaltung gebuchten Teilnehmer an.

Die Rolle enthält folgende Aktivitäten:

- Anzeigen der Testergebnisübersicht für Testveranstaltungen
- Überwachen des Ergebnistransfers zu HR
- Auslösen der Qualifikationszuordnung
- Herstellen des Kontakts mit dem HR-Veranstaltungsmanagement (TEM)

### Aktivitäten im PAW-Manager

Der Testergebnismanager verwendet vom PAW-Manager gestellte Transaktionen und Funktionen, die folgende Aktivitäten beinhalten:

- Anzeigen der Testergebnisübersicht
- Übertragen der Testergebnisse zu HR
- Anzeigen der Testergebnisse und Zuordnen der Qualifikationen nach Person
- Anzeigen des Transferprotokolls

### MiniApps

MiniApps sind in der derzeitigen Entwicklungsplanung nicht vorgesehen. In Zukunft bieten typische MiniApps für diese Rolle folgende Informationen und Funktionen:

- Schneller Überblick über frühere Testergebnisse für einen bestimmten Zeitraum
- Liste der Zertifizierungsveranstaltungen für einen bestimmten Zeitraum
- Liste der Ausnahmen bei einem bestimmten Testszenario

## Integration

### Schnittstelle zu Rollen im Bereich KM:

Typischerweise interagiert der Testergebnismanager mit Rollen wie:

- Testadministrator
- Testqualitätsmanager

### Schnittstelle zu Rollen in anderen Bereichen:

Der Testergebnismanager kann auch mit anderen SAP-Rollen interagieren wie:

- Sachbearbeiter Training (HR)

**Testergebnismanager**

- Personalentwickler (HR)

## Testqualitätsmanager

Technischer Name: SAP\_KM\_KW\_PAW\_TESTQMGR

### Aufgaben

Der Testqualitätsmanager führt Statistikauswertungen der Testergebnisse durch. Er interpretiert die Ergebnisse der Statistikauswertungen anhand von Gültigkeitskriterien für den Test, um Feedback zum Testdesign oder zu Testaufgaben zu liefern.

Die Rolle umfaßt folgende Aktivitäten:

- Sammeln der Testergebnisse und Ausführen von Statistikreports
- Auswertung der Statistikreports der Testmerkmale, einschließlich der Gesamtzahl der Testteilnehmer, der Spannweite, des Medians, des Mittelwerts, der Standardabweichung und der Rate der Teilnehmer, die bestanden haben
- Beurteilung der Testmerkmale
- Export der Daten in externe Statistiksoftwareprogramme wie SPSS®
- Durchführung erweiterter Statistikauswertungen, um detaillierte Informationen zu Merkmalen der Testaufgaben zu erhalten wie Korrelation Aufgabe-Test und der Aufgabenschwierigkeit

### Aktivitäten im PAW-Manager

Der Testqualitätsmanager verwendet vom PAW-Manager gestellte Transaktionen und Funktionen, zu denen folgende Aktivitäten gehören:

- Ausführen des Statistikauswertungsreports für die Testergebnisse
- Generieren der Exportdatei mit den Testergebnissen
- Exportieren der Datei in externe Statistiksoftwareprogramme zur weiteren Statistikauswertung

### Integration

#### Schnittstelle zu Rollen im Bereich KM:

Typischerweise interagiert der Testqualitätsmanager z. B. mit folgenden Rollen:

- Testadministrator
- Testergebnismanager

**Employee Self-Service**

## **Employee Self-Service**

Im folgenden finden Sie die internationalen sowie die länderspezifischen Einzelrollen für den *Employee Self-Service*.

## Employee Self-Service (Core)

Technischer Name: SAP\_EMPLOYEE

### Aufgaben

Ein Mitarbeiter erledigt mit Hilfe der Rolle SAP\_EMPLOYEE diejenigen Aufgaben, die in der Dokumentation zur Sammelrolle *Employee Self-Service* (SAP\_WP\_EMPLOYEE) beschrieben sind und zur R/3-Core-Funktionalität zählen. Aufgaben aus den Bereichen *Knowledge Management* und *SAP Business-to-Business Procurement* gehören demnach nicht dazu.

### Integration

Die Sammelrolle SAP\_EMPLOYEE steht im engen Zusammenhang mit der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE, die mit dem *mySAP.com Workplace* ausgeliefert wird.

Folgende Fälle sind denkbar:

- **Fall A**

Wenn Sie die Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE sowie die *Zentrale Benutzerverwaltung* im Einsatz haben, wird die Sammelrolle SAP\_EMPLOYEE nicht benötigt. Das Benutzermenü sowie die entsprechenden Berechtigungen für den *Employee Self-Service* werden über die Rolle SAP\_WP\_EMPLOYEE generiert.

- **Fall B**

Wenn Sie die *Zentrale Benutzerverwaltung* nicht im Einsatz haben, müssen Sie die ESS-Benutzer im Core-System anlegen und ihnen die Rolle SAP\_EMPLOYEE zuweisen, um die Berechtigungen aus den R/3-Core-Bereichen zu generieren. Im Workplace-System müssen Sie diese Benutzer nochmal anlegen und ihnen die Rolle SAP\_WP\_EMPLOYEE zuweisen, um das entsprechende Benutzermenü zu generieren.

**Employee Self-Service (HR)****Employee Self-Service (HR)**

Technischer Name: SAP\_ESSUSER

**Aufgaben**

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens

- pflegt oder überprüft seine persönlichen Daten und entlastet so die Personalabteilung
- nimmt an personalwirtschaftlichen, ihn persönlich betreffenden Prozessen teil
- ruft allgemeine unternehmensinterne Informationen ab

**Aktivitäten in der Personaladministration**

Der Mitarbeiter pflegt seine persönlichen Daten, z.B.

- seine private Adresse
- seine Bankverbindung
- seine Notfalladresse

Der Mitarbeiter ruft die für alle Mitarbeiter des Unternehmens freigegebenen Daten anderer Mitarbeiter (betriebsinterne Daten) ab, z.B.

- Firmenadresse
- Zimmernummer des Büros
- Kommunikationsdaten (Telefonnummer, Email-Adresse u.ä.)
- organisatorische Zuordnung (Organisationseinheit, Kostenstelle u.ä.)

**Aktivitäten in der Personalzeitwirtschaft**

Der Mitarbeiter ruft seine betrieblichen Zeitdaten ab, z.B.

- sein Zeitkonto
- seinen Einsatzplan
- seine Zeitsalden

Der Mitarbeiter stellt Abwesenheitsmitteilungen (Urlaub u.ä.) aus und sendet sie an seinen Vorgesetzten.

**Aktivitäten zu Arbeitgeberleistungen**

Der Mitarbeiter meldet sich zu Arbeitgeberleistungsplänen an und ruft Daten zu den Arbeitgeberleistungsplänen ab, zu denen er angemeldet ist.

**Aktivitäten in der Personalbeschaffung**

Der Mitarbeiter sichtet die ausgeschriebenen Stellenangebote, bewirbt sich bei Bedarf und ruft den Bewerbungsstatus ab.

**Aktivitäten in der Personalabrechnung**

Der Mitarbeiter ruft seine Abrechnungsdaten ab.

## Aktivitäten im Vergütungsmanagement

Der Mitarbeiter bearbeitet oder überprüft Daten zu Mitarbeiteroptionen und zur Gesamtvergütung.

## Aktivitäten im Veranstaltungsmanagement

Der Mitarbeiter sichtet das Trainingsangebot, bucht seine Teilnahme und überprüft sein persönliches Trainingskonto.

## Aktivitäten in der Personalentwicklung

Der Mitarbeiter pflegt sein Qualifikationsprofil, vergleicht sie mit Anforderungsprofilen und ruft seine persönlichen Beurteilungsdaten ab.

## Hinweise zur Anpassung

- Die Services zur Abwesenheitsmitteilung (*Abwesenheitsmitteilung erstellen* und *Abwesenheitsmitteilung stornieren*) sollten grundsätzlich gemeinsam verwendet werden. Zur Statusanzeige wird außerdem die Funktion *Eingang* aus der Einzelrolle SAP\_BC\_EMPLOYEE benötigt.
- Die Services zur Bewerbung (Stellenangebote und Bewerbungsstatus) sollten grundsätzlich gemeinsam verwendet werden.

## MiniApps

- Über die MiniApplication *Mitarbeiterverzeichnis* kann der Mitarbeiter für alle Mitarbeiter des Unternehmens freigegebene Daten anderer Mitarbeiter (betriebsinterne Daten) abrufen.
- Mit der MiniApplication *Benutzerfoto einstellen/anzeigen* kann der Benutzer ein Foto einbinden. Außerdem kann hier ein Geburtstagsgruß angezeigt werden.

## Integration

- Die Rolle SAP\_ESSUSER enthält alle **länderunspezifischen** Funktionen. Länderspezifische Funktionen finden Sie in den entsprechenden landesspezifischen Einzelrollen (SAP\_HR\_EMPLOYEE\_<LAND>).
- Zusammen mit der Rolle SAP\_ESSUSER sollte immer die Rolle SAP\_BC\_EMPLOYEE verwendet werden, da
  - aus dem *Mitarbeiterverzeichnis* (Rolle SAP\_ESSUSER) der *Kalender* (Rolle SAP\_BC\_EMPLOYEE) aufrufbar ist
  - der *Eingang* (Rolle SAP\_BC\_EMPLOYEE) für den Empfang von abgelehnten Abwesenheitsmitteilungen bzw. zur Statusabfrage benötigt wird.
- Zur Durchführung von Workflows muß den jeweiligen Empfängern eine Rolle zugeordnet sein, die die Funktion zur Ausführung der von ihnen durchzuführenden Aktivität umfasst.
- Im Fall des Workflows zur Abwesenheitsmitteilung beispielsweise muß den Vorgesetzten die Einzelrolle SAP\_HR\_PT\_TIME-SUPERVISOR zugeordnet sein. Nur so steht den Vorgesetzten die Funktion zur Genehmigung oder Ablehnung einer Abwesenheitsmitteilung zur Verfügung.
- Die Rolle SAP\_ESSUSER umfaßt nicht die Funktion zur Pflege der eigenen Arbeitszeiten (Arbeitszeitblatt). Diese Funktion finden Sie in der Einzelrolle SAP\_LO\_EMPLOYEE.

**Employee Self-Service (HR)**

- Jeder Mitarbeiter Ihres Unternehmens kann die Rolle SAP\_ESSUSER einnehmen, unabhängig von seiner/seinen sonstigen betriebswirtschaftlichen Rolle/Rollen.
- Die Rolle SAP\_ESSUSER ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

## Employee Self-Service (BC)

Technischer Name: SAP\_BC\_EMPLOYEE

### Aufgaben

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens bearbeitet seine über das System an ihn weitergeleiteten Aufgaben (Workflow-Items) und nimmt seine Termine wahr.

### Aktivitäten in Basis-Komponenten

Der Mitarbeiter

- überprüft seinen Eingang über eingegangene Mails und Workitems
- pflegt seinen Kalender
- lässt sich seinen Kalender oder die Kalender anderer Mitarbeiter anzeigen

### MiniApps

- Über die MiniApp *Übersicht Arbeitsvorrat* werden dem Benutzer die aktuellen Workitems angezeigt.
- Über die MiniApp *Ungelesene Nachrichten* werden dem Benutzer die aktuell ungelesenen Nachrichten aus dem Eingang angezeigt.
- Über die MiniApp *Termine* werden dem Benutzer aktuelle Termine seines Kalenders angezeigt.
- Über die MiniApp *Systemnachrichten* werden dem Benutzer aktuelle Systemnachrichten angezeigt.

### Integration

Die Rolle SAP\_BC\_EMPLOYEE wird immer benötigt, wenn Sie die Rolle SAP\_ESSUSER verwenden, da

- aus dem *Mitarbeiterverzeichnis* (Rolle SAP\_ESSUSER) der *Kalender* (Rolle SAP\_BC\_EMPLOYEE) aufrufbar ist
- der *Eingang* (Rolle SAP\_BC\_EMPLOYEE) für den Empfang von abgelehnten Abwesenheitsmitteilungen bzw. zur Statusabfrage benötigt wird.

Jeder Mitarbeiter Ihres Unternehmens kann die Rolle SAP\_BC\_EMPLOYEE einnehmen, unabhängig von seiner/seinen sonstigen betriebswirtschaftlichen Rolle/Rollen.

Die Rolle SAP\_BC\_EMPLOYEE ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

---

**Employee Self-Service (FI)****Employee Self-Service (FI)**

Technischer Name: SAP\_FI\_EMPLOYEE

**Aufgaben**

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens führt an seinem Arbeitsplatz die Inventur zu seinen Arbeitsgeräten durch.

**Aktivitäten im Finanzwesen**

Der Mitarbeiter führt eine genaue Bestandsaufnahme über die Arbeitsgeräte und die sonstige Ausstattung seines Arbeitsplatzes durch.

**Integration**

Jeder Mitarbeiter Ihres Unternehmens kann die Rolle SAP\_FI\_EMPLOYEE einnehmen, unabhängig von seiner/seinen sonstigen betriebswirtschaftlichen Rolle/Rollen.

Die Rolle SAP\_FI\_EMPLOYEE ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

## Employee Self-Service (LO)

Technischer Name: SAP\_LO\_EMPLOYEE

### Aufgaben

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens erfasst seine Arbeitszeiten und nutzt unternehmensinterne Services.

### Aktivitäten in der Zeitwirtschaft

Der Mitarbeiter erfasst mit dem Arbeitszeitblatt seine Arbeitszeiten.

### Aktivitäten in der Logistik

Der Mitarbeiter nutzt unternehmensinterne Services.

### Integration

Jeder Mitarbeiter Ihres Unternehmens kann die Rolle SAP\_LO\_EMPLOYEE einnehmen, unabhängig von seiner/seinen sonstigen betriebswirtschaftlichen Rolle/Rollen.

Die Rolle SAP\_LO\_EMPLOYEE ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

---

**Employee Self-Service (Australien)**

## Employee Self-Service (Australien)

Technischer Name: SAP\_HR\_EMPLOYEE\_AU

### Aufgaben

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens pflegt oder überprüft seine landespezifischen Daten für Australien.

### Aktivitäten

Der Mitarbeiter pflegt oder überprüft Daten aus den Bereichen

- Steuerdaten
- Bezugsperson im Notfall
- externe Überweisungen
- Rentenversicherung

### Integration

Alle **landesunspezifischen** Funktionen finden Sie in der Einzelrolle SAP\_ESSUSER.

Die Rolle SAP\_HR\_EMPLOYEE\_AU ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

## Employee Self-Service (Deutschland)

Technischer Name: SAP\_HR\_EMPLOYEE\_DE

### Aufgaben

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens pflegt oder überprüft seine landespezifischen Daten für Deutschland.

### Aktivitäten

Der Mitarbeiter pflegt oder überprüft Daten aus den Bereichen

- Nettoeinkommen
- Vermögensbildung

### Integration

Alle **landesunspezifischen** Funktionen finden Sie in der Einzelrolle SAP\_ESSUSER.

Die Rolle SAP\_HR\_EMPLOYEE\_DE ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

---

**Employee Self-Service (Hongkong)**

## Employee Self-Service (Hongkong)

Technischer Name: SAP\_HR\_EMPLOYEE\_HK

### Aufgaben

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens pflegt oder überprüft seine landespezifischen Daten für Hongkong.

### Aktivitäten

Der Mitarbeiter pflegt oder überprüft Daten aus den Bereichen

- Steuern
- Notfalladresse
- Name
- Personalidentifikation

### Integration

Alle **landesunspezifischen** Funktionen finden Sie in der Einzelrolle SAP\_ESSUSER.

Die Rolle SAP\_HR\_EMPLOYEE\_HK ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

## Employee Self-Service (Indonesien)

Technischer Name: SAP\_HR\_EMPLOYEE\_ID

### Aufgaben

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens pflegt oder überprüft seine landespezifischen Daten für Indonesien.

### Aktivitäten

Der Mitarbeiter pflegt oder überprüft Daten aus den Bereichen

- Notfalladresse
- Personalidentifikation
- Name

### Integration

Alle **landesunspezifischen** Funktionen finden Sie in der Einzelrolle SAP\_ESSUSER.

Die Rolle SAP\_HR\_EMPLOYEE\_ID ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

---

**Employee Self-Service (Japan)****Employee Self-Service (Japan)**

Technischer Name: SAP\_HR\_EMPLOYEE\_JP

**Aufgaben**

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens pflegt oder überprüft seine landespezifischen Daten für Japan.

**Aktivitäten**

Der Mitarbeiter pflegt oder überprüft Daten aus den Bereichen

- Abwesenheitsmitteilung
- Bezugsperson
- Heiratsmitteilung

**Integration**

Alle **landesunspezifischen** Funktionen finden Sie in der Einzelrolle SAP\_ESSUSER.

Die Rolle SAP\_HR\_EMPLOYEE\_JP ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

## Employee Self-Service (Kanada)

Technischer Name: SAP\_HR\_EMPLOYEE\_CA

### Aufgaben

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens pflegt oder überprüft seine landespezifischen Daten für Kanada.

### Aktivitäten

Der Mitarbeiter pflegt oder überprüft Daten aus den Bereichen

- Steuern
- Bezugsperson

### Integration

Alle **landesunspezifischen** Funktionen finden Sie in der Einzelrolle SAP\_ESSUSER.

Die Rolle SAP\_HR\_EMPLOYEE\_CA ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

---

**Employee Self-Service (Malaysia)**

## Employee Self-Service (Malaysia)

Technischer Name: SAP\_HR\_EMPLOYEE\_MY

### Aufgaben

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens pflegt oder überprüft seine landesspezifischen Daten für Malaysia.

### Aktivitäten

Der Mitarbeiter pflegt oder überprüft Daten aus den Bereichen

- Notfalladresse
- Personalidentifikation
- Name

### Integration

Alle **landesunspezifischen** Funktionen finden Sie in der Einzelrolle SAP\_ESSUSER.

Die Rolle SAP\_HR\_EMPLOYEE\_MY ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

## Employee Self-Service (Neuseeland)

Technischer Name: SAP\_HR\_EMPLOYEE\_NZ

### Aufgaben

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens pflegt oder überprüft seine landespezifischen Daten für Neuseeland.

### Aktivitäten

Der Mitarbeiter pflegt oder überprüft Daten aus den Bereichen

- Notfalladresse
- externe Überweisung

### Integration

Alle **landesunspezifischen** Funktionen finden Sie in der Einzelrolle SAP\_ESSUSER.

Die Rolle SAP\_HR\_EMPLOYEE\_NZ ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

---

**Employee Self-Service (Philippinen)****Employee Self-Service (Philippinen)**

Technischer Name: SAP\_HR\_EMPLOYEE\_PH

**Aufgaben**

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens pflegt oder überprüft seine landespezifischen Daten für Philippinen.

**Aktivitäten**

Der Mitarbeiter pflegt oder überprüft Daten aus dem Bereich Notfalladresse.

**Integration**

Alle **landesunspezifischen** Funktionen finden Sie in der Einzelrolle SAP\_ESSUSER.

Die Rolle SAP\_HR\_EMPLOYEE\_PH ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

## Employee Self-Service (Singapur)

Technischer Name: SAP\_HR\_EMPLOYEE\_SG

### Aufgaben

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens pflegt oder überprüft seine landespezifischen Daten für Singapur.

### Aktivitäten

Der Mitarbeiter pflegt oder überprüft Daten aus den Bereichen

- Steuern
- Notfalladresse
- Personalidentifikation
- Name

### Integration

Alle **landesunspezifischen** Funktionen finden Sie in der Einzelrolle SAP\_ESSUSER.

Die Rolle SAP\_HR\_EMPLOYEE\_SG ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

---

**Employee Self-Service (Südafrika)****Employee Self-Service (Südafrika)**

Technischer Name: SAP\_HR\_EMPLOYEE\_ZA

**Aufgaben**

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens pflegt oder überprüft seine landesspezifischen Daten für Südafrika.

**Aktivitäten**

Der Mitarbeiter pflegt oder überprüft Daten aus dem Bereich Salary Package Modeler.

**Integration**

Alle **landesunspezifischen** Funktionen finden Sie in der Einzelrolle SAP\_ESSUSER.

Die Rolle SAP\_HR\_EMPLOYEE\_ZA ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

## Employee Self-Service (Taiwan)

Technischer Name: SAP\_HR\_EMPLOYEE\_TW

### Aufgaben

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens pflegt oder überprüft seine landespezifischen Daten für Taiwan.

### Aktivitäten

Der Mitarbeiter pflegt oder überprüft Daten aus den Bereichen

- Notfalladresse
- Personalidentifikation
- Name

### Integration

Alle **landesunspezifischen** Funktionen finden Sie in der Einzelrolle SAP\_ESSUSER.

Die Rolle SAP\_HR\_EMPLOYEE\_TW ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

---

**Employee Self-Service (Thailand)**

## Employee Self-Service (Thailand)

Technischer Name: SAP\_HR\_EMPLOYEE\_TH

### Aufgaben

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens pflegt oder überprüft seine landespezifischen Daten für Thailand.

### Aktivitäten

Der Mitarbeiter pflegt oder überprüft Daten aus den Bereichen

- Notfalladresse
- Personalidentifikation
- Name
- Steuern

### Integration

Alle **landesunspezifischen** Funktionen finden Sie in der Einzelrolle SAP\_ESSUSER.

Die Rolle SAP\_HR\_EMPLOYEE\_TH ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.

## Employee Self-Service (USA)

Technischer Name: SAP\_HR\_EMPLOYEE\_US

### Aufgaben

Ein Mitarbeiter Ihres Unternehmens pflegt oder überprüft seine landespezifischen Daten für die USA.

### Aktivitäten

Der Mitarbeiter pflegt oder überprüft Daten aus den Bereichen

- Anstellungs- und Gehaltsnachweis
- Steuern
- Bezugsperson im Notfall

### Integration

Alle **landesunspezifischen** Funktionen finden Sie in der Einzelrolle SAP\_ESSUSER.

Die Rolle SAP\_HR\_EMPLOYEE\_US ist Bestandteil der Sammelrolle SAP\_WP\_EMPLOYEE.